



กรมการจัดหางาน



วารสาร

สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคเหนือ

NORTHERN LABOUR MARKET INFORMATION ADMINISTRATION CENTER



ไตรมาสที่ 1 ปี 2569
(มกราคม - มีนาคม 2569)

บทความ

ในวันที่ “AI” ทำได้เกือบทุกอย่าง
“ความสัมพันธ์” อาจกลายเป็น
สิ่งที่มีค่าที่สุด



ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ
กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน



1694

www.doe.go.th/nlmi-lp



วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำและมีหลักประกันทางสังคมที่ดี



วิสัยทัศน์กรมการจัดหางาน

กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพถ้วนหน้าทุกช่วงวัย
ภายในปี 2570



บรรณาธิการ

บรรณาธิการ Editor's Talk

วารสารสถานการณืตลาดแรงงานภาคเหนือ ไตรมาส 1 ปี 2569 จัดทำขึ้นเพื่อให้ทราบถึงข้อมูลประชากร กำลังแรงงาน ภาวะตลาดแรงงาน ภาวะการลงทุน การไปทำงานต่างประเทศ การทำงานของคนต่างด้าว ผู้ประกันตน กองทุนประกันสังคม สถานประกอบกิจการภาคเหนือ และบทความ: ในวันที่ "AI" ทำได้เกือบทุกอย่าง "ความสัมพันธ์" อาจกลายเป็นสิ่งที่มีค่าที่สุด

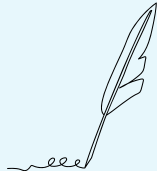
วารสารฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยความช่วยเหลือเพื่อข้อมูลจาก สำนักงานสถิติแห่งชาติ กรมโรงงานอุตสาหกรรม กองบริหารแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง สำนักงานประกันสังคม และสำนักงานจัดหางานจังหวัด 17 จังหวัดภาคเหนือ

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ ขอขอบคุณ ทุกหน่วยงานที่ได้เอื้อเพื่อข้อมูล และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าข้อมูลเหล่านี้ จะเป็นประโยชน์ ทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งนี้ สามารถสืบค้นข้อมูลได้ทางเว็บไซต์ www.doe.go.th/nlmi-lp หากท่าน มีข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการจัดทำครั้งต่อไป ขอได้โปรดแจ้งที่ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ ศาลากลางจังหวัดลำปาง ชั้น 3 ถนนวิชิตวุธดำเนิน ตำบลพระบาท อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง 52000 โทรศัพท์ 0-5426-5050 หรือช่องทางสื่อสารผ่าน E-mail : lm_lpg@live.com Facebook Fanpage : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ

อนึ่ง ปัจจุบันศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ ได้ผลิตรายการ Northern LMI Station ซึ่งเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานและข่าวสารที่เกี่ยวข้องผ่านงาน Entertain ซึ่งท่านสามารถติดตามรับชมรายการ Northern LMI Station ผ่านช่องทาง Facebook Fanpage : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ : YoutubeChannel : @Northern Lmi Station และ TikTok : @Lmilampang

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ
มีนาคม 2569

สารบัญ CONTENT



บรรณาธิการ

ภาวะเศรษฐกิจ	1
ประชากรและกำลังแรงงาน	2
ภาวะตลาดแรงงาน	6
ภาวะการลงทุน	13
การไปทำงานต่างประเทศ	15
การทำงานของคนต่างด้าว	17
ผู้ประกันตนกองทุนประกันสังคม	18
สถานประกอบกิจการภาคเหนือ	21
บทความ : ในวันที่ "AI" ทำได้เกือบทุกอย่าง	23

"ความสัมพันธ์" อาจกลายเป็นสิ่งที่มีค่าที่สุด

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
ของเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางาน

- ข้อ 1 ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม และเสมอภาค
- ข้อ 2 ให้บริการด้วยความเต็มใจ รวดเร็ว และประทับใจ
- ข้อ 3 มีมนุษยสัมพันธ์ ขยัน อดทน สามัคคี มีวินัย
- ข้อ 4 พัฒนาตนเองและหน่วยงาน สรรค์สร้างสังคม
- ข้อ 5 ศรัทธารักษาเกียรติ และศักดิ์ศรีของหน่วยงาน



ภาวะเศรษฐกิจภาคเหนือ ไตรมาส 1 ปี 2569



เศรษฐกิจภาคเหนือ หดตัวจากไตรมาสก่อน หลังสิ้นสุดมาตรการกระตุ้นการบริโภค ประกอบกับสถานการณ์ความขัดแย้งในตะวันออกกลางและการขาดแคลนน้ำมัน กระทบกิจกรรมทางเศรษฐกิจในช่วงปลายไตรมาส ทำให้ภาคท่องเที่ยวและการบริโภคปรับตัวลดลง ด้านรายได้เกษตรกรยังคงหดตัวต่อเนื่องจากด้านราคา การจ้างงานปรับตัวลดลง และการใช้จ่ายภาครัฐชะลอลง อย่างไรก็ตาม การผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัวจากการผลิตน้ำตาลตามวัตถุดิบที่เพิ่มขึ้น และการลงทุนภาคเอกชนขยายตัวในหมวดเครื่องจักรและอุปกรณ์

- 1 รายได้เกษตรกร หดตัวต่อเนื่อง** จากราคาอ้อยขึ้นต้นลดลงมาก ตามผลผลิตโลกที่เพิ่มขึ้น และราคาข้าวเปลือกเจ้าหดตัวต่อเนื่อง ตามความต้องการส่งออกที่ลดลง ส่วนผลผลิตขยายตัว ตามผลผลิตอ้อยที่เพิ่มขึ้นเพราะสภาพอากาศเอื้ออำนวย ประกอบกับผลผลิตบางส่วนเลื่อนมาเก็บเกี่ยวในไตรมาสนี้ หลังเกิดอุทกภัยในบางพื้นที่เมื่อปลายปีก่อน
- 2 ภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวมาก** จากการผลิตน้ำตาลเป็นสำคัญ ตามปริมาณอ้อยที่เพิ่มขึ้น และเลื่อนมาเข้าหีบช่วงนี้ ด้านการผลิตชิ้นส่วนและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ใช้ในอุตสาหกรรมดาต้าเซนเตอร์ สมาร์ทโฟน และรถยนต์ขยายตัวต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม การผลิตเครื่องดื่มลดลงตามสต็อกที่สูง การผลิตสิ่งทอเครื่องนุ่งห่มลดลงตามอุปสงค์ต่างประเทศ โดยเฉพาะตลาดสหรัฐอเมริกาและญี่ปุ่น
- 3 การท่องเที่ยว หดตัวเล็กน้อย** ตามความต้องการท่องเที่ยวที่ลดลงมากในช่วงปลายไตรมาส จากผลของสถานการณ์ความขัดแย้งในตะวันออกกลาง และปัญหาฝุ่นควัน ขณะที่ช่วงต้นไตรมาสจำนวนนักท่องเที่ยวไทยและต่างชาติขยายตัวได้ดี โดยชาวไทยขยายตัวตามกิจกรรมที่เพิ่มขึ้น เช่น กีฬามหาวิทยาลัย และคอนเสิร์ตขนาดใหญ่ ด้านชาวต่างชาติเพิ่มขึ้นตามจำนวนนักท่องเที่ยวจีนในช่วงตรุษจีน
- 4 การอุปโภคบริโภค หดตัวมาก** จากการใช้จ่ายหมวดสินค้าอุปโภคบริโภค หลังหมดมาตรการกระตุ้นการบริโภคของภาครัฐ ประกอบกับกำลังซื้อยังอ่อนแอ หมวดยานยนต์หดตัว ตามยอดจดทะเบียนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลในกลุ่มรถยนต์ไฟฟ้า หลังสิ้นสุดมาตรการ EV3.0 รวมทั้งหมวดบริการลดลงตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ลดลงในช่วงปลายไตรมาส จากความกังวลต่อการขาดแคลนน้ำมัน
- 5 การลงทุนภาคเอกชน ขยายตัว** จากฐานต่ำในช่วงก่อนหน้านี้ และยังไม่สะท้อนทิศทางที่ดีขึ้น โดยขยายตัวในหมวดเครื่องจักรและอุปกรณ์ ตามการนำเข้าสินค้าทุน ในกลุ่มผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ ขณะที่จดทะเบียนรถยนต์เชิงพาณิชย์ปรับตัวขึ้นเล็กน้อยจากฐานต่ำ ด้านการลงทุนก่อสร้างทรงตัวในระดับต่ำ แม้ยอดขายวัสดุก่อสร้างเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากการเร่งซื้อก่อนปรับขึ้นราคา
- 6 การค้าผ่านด่านศุลกากร หดตัว** ตามการนำเข้าเหล็กและแร่จากเมียนมาหดตัว หลังจากเร่งไปในช่วงก่อน อย่างไรก็ตาม การส่งออกขยายตัวได้ จากการส่งออกผลไม้ไปจีน และน้ำมันเชื้อเพลิงไปลาว ขณะที่การส่งออกไปเมียนมาหดตัวต่อเนื่องเกือบทุกหมวดสินค้า อาทิ สินค้าอุปโภคบริโภค เครื่องสำอาง และเครื่องแต่งกาย จากผลของสถานการณ์ความไม่สงบบริเวณชายแดน
- 7 อัตราเงินเฟ้อ ติดลบมากขึ้น** ตามราคาหมวดพลังงานและหมวดอาหารสดที่ลดลง โดยผลของราคาน้ำมันที่สูงขึ้น กระทบเฉพาะช่วงปลายไตรมาส
- 8 ตลาดแรงงาน กลับมาหดตัว** สะท้อนจากจำนวนผู้ประกันตน ม.33 กลับมาหดตัว โดยความต้องการจ้างงานลดลงเกือบทุกจังหวัด ตามภาพรวมเศรษฐกิจที่ชะลอตัว

▶ แนวโน้มไตรมาส 2 ปี 2569 คาดว่าหดตัวต่อเนื่องจากไตรมาสก่อน ราคาพลังงานและค่าครองชีพที่สูงขึ้น เป็นปัจจัยสำคัญที่กดดันการบริโภค ทำให้ผู้ประกอบการชะลอการใช้จ่าย ขณะที่ค่าใช้จ่ายเดินทางที่เพิ่มขึ้น ทำให้ความต้องการท่องเที่ยวลดลง รายได้เกษตรกรหดตัวต่อเนื่องจากด้านราคา การผลิตลดลงเล็กน้อยโดยเฉพาะสินค้าฟุ่มเฟือยตามอุปสงค์ต่างประเทศที่ลดลง ขณะที่การใช้จ่ายภาครัฐชะลอลง ทั้งนี้ ต้องติดตามประเด็นผลกระทบจากสถานการณ์ความขัดแย้งในตะวันออกกลางและราคาพลังงาน รายได้เกษตรกร และการจ้างงาน รวมทั้งมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐ

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย <https://www.bot.or.th>

ประชากรกำลังแรงงาน

ข้อมูลจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาสที่ 1 ปี 2569 พบว่า ภาคเหนือมีประชากรจำนวน 11,018,069 คน จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 5,263,797 คน คิดเป็นร้อยละ 47.77 เพศหญิง จำนวน 5,754,272 คน คิดเป็นร้อยละ 52.23 ของจำนวนประชากรรวมทั้งหมด ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 6,383,214 คน คิดเป็นร้อยละ 67.61 ของประชากร อายุ 15 ปีขึ้นไป ประกอบด้วยผู้มีงานทำ 6,273,145 คน คิดเป็นร้อยละ 66.45 ผู้ว่างงาน จำนวน 56,913 คน คิดเป็นร้อยละ 0.60 และผู้ที่รอฤดูกาล จำนวน 53,156 คน คิดเป็น ร้อยละ 0.56 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของช่วงปีที่ผ่านมา ผู้มีงานทำเพิ่มขึ้น 245,197 คน คิดเป็นร้อยละ 4.07 ผู้ว่างงาน เพิ่มขึ้น 37 คน คิดเป็นร้อยละ 0.07 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้า ผู้มีงานทำ เพิ่มขึ้น 233,708 คน คิดเป็นร้อยละ 3.87 และผู้ว่างงาน เพิ่มขึ้น 5,579 คน คิดเป็นร้อยละ 10.87

ตารางที่ 1 จำนวนประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงานและกำลังแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาสที่ 1 ปี 2568 [1]	ไตรมาสที่ 4 ปี 2568 [2]	ไตรมาสที่ 1 ปี 2569 [3]	การเปลี่ยนแปลง (%)	
				[3] [1]	[3] [2]
1. ประชากร	11,077,157	11,028,112	11,018,069	-0.53	-0.09
2. ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	9,473,612	9,451,299	9,440,927	-0.35	-0.11
3. กำลังแรงงานรวม	6,178,476	6,118,214	6,383,214	3.31	4.33
3.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	6,084,823	6,090,770	6,330,058	4.03	3.93
3.1.1 ผู้มีงานทำ	6,027,947	6,039,436	6,273,145	4.07	3.87
3.1.2 ผู้ว่างงาน	56,876	51,334	56,913	0.07	10.87
3.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	93,653	27,444	53,156	-43.24	93.69
4. ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน	3,295,136	3,333,085	3,057,713	-7.21	-8.26
4.1 ทำงานบ้าน	751,983	728,997	480,531	-36.10	-34.08
4.2 เรียนหนังสือ	723,471	704,111	720,217	-0.45	2.29
4.3 เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ จนไม่สามารถทำงานได้	1,430,400	1,477,732	1,422,725	-0.54	-3.72
4.4 ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ/ผู้ป่วย/ผู้พิการ	109,655	133,714	152,082	0.00	13.74
4.3 อื่นๆ	279,627	288,530	282,159	0.91	-2.21

ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอาชีพ

ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ไตรมาสที่ 1 ปี 2568 [1]	ไตรมาสที่ 4 ปี 2568 [2]	ไตรมาสที่ 1 ปี 2569 [3]	การเปลี่ยนแปลง (%)	
				[3] [1]	[3] [2]
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บริหารระดับสูง	152,948	158,233	172,922	13.06	9.28
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	317,804	354,035	337,072	6.06	-4.79
เจ้าหน้าที่เทคนิค และผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง	205,525	187,048	193,942	-5.64	3.69
เสมียน	223,863	208,946	221,749	-0.94	6.13
พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า	1,176,442	1,174,097	1,248,902	6.16	6.37
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง	2,070,600	2,258,436	2,141,760	3.44	-5.17
ช่างฝีมือ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	611,989	597,603	638,293	4.30	6.81
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักร	321,881	306,616	342,982	6.56	11.86
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	946,895	794,192	975,237	2.99	22.80
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น ๆ	0	230	286	0.00	24.35
รวม	6,027,947	6,039,436	6,273,145	4.07	3.87

ผู้มีงานทำที่ทำงานในอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมงมากที่สุด จำนวน 2,141,760 คน คิดเป็นร้อยละ 34.14 รองลงมาคือ พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 1,248,902 คน คิดเป็นร้อยละ 19.91 ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 975,237 คน คิดเป็นร้อยละ 15.55 ช่างฝีมือ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องๆ จำนวน 638,293 คน คิดเป็นร้อยละ 10.18 และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักรฯ จำนวน 342,982 คน คิดเป็นร้อยละ 5.47 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของช่วงปีที่ผ่านมา พบว่า เกือบทุกประเภทอาชีพเพิ่มขึ้น ยกเว้น เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง ลดลง คิดเป็นร้อยละ 5.64 และเสมียน ลดลง คิดเป็นร้อยละ 0.94 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้า พบว่า เกือบทุกประเภทอาชีพเพิ่มขึ้น ยกเว้น ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมงลดลงคิดเป็นร้อยละ 5.17 และผู้ประกอบอาชีพด้านต่างๆ ลดลง คิดเป็นร้อยละ 4.79

ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

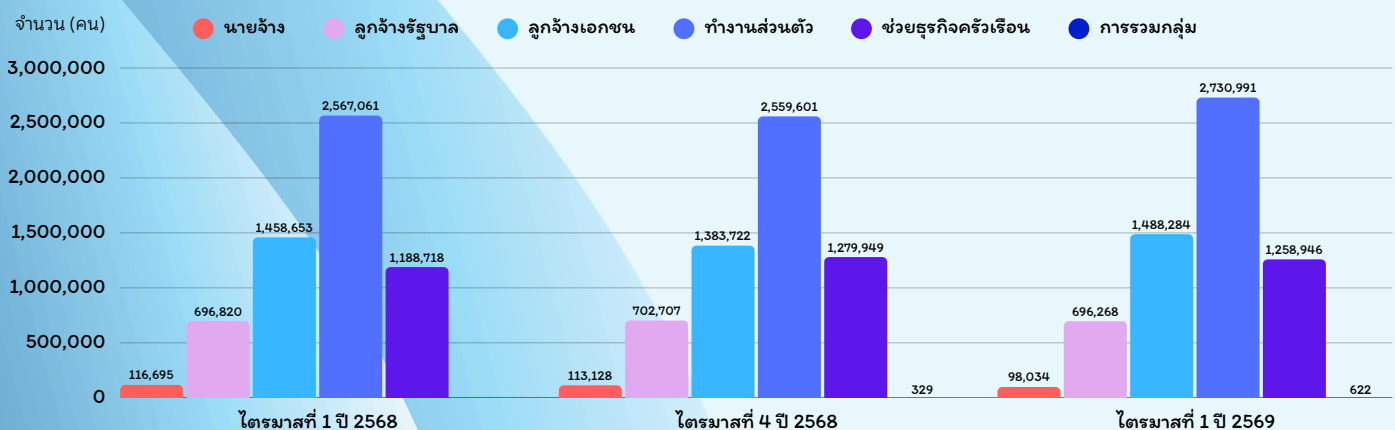
ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาสที่ 1 ปี 2568	ไตรมาสที่ 4 ปี 2568	ไตรมาสที่ 1 ปี 2569	% การเปลี่ยนแปลง (%)	
	[1]	[2]	[3]	[3] [1]	[3] [2]
ภาคเกษตรกรรม	2,461,490	2,575,808	2,537,568	▲ 3.09	▼ -1.48
ภาคการผลิต	949,909	889,638	986,211	▲ 3.82	▲ 10.86
ภาคบริการและการค้า	2,616,548	2,573,990	2,749,366	▲ 5.08	▲ 6.81
รวม	6,027,947	6,039,436	6,273,145	▲ 4.07	▲ 3.87

ผู้มีงานทำในภาคบริการและการค้ามีมากที่สุด จำนวน 2,749,366 คน คิดเป็นร้อยละ 43.83 รองลงมาคือ ภาคเกษตรกรรม จำนวน 2,537,568 คน คิดเป็นร้อยละ 40.45 และภาคการผลิต จำนวน 986,211 คน คิดเป็นร้อยละ 15.72 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของช่วงปีที่ผ่านมา พบว่า ภาคบริการและการค้า เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 5.08 ภาคการผลิต เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 3.82 และภาคเกษตรกรรม เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 3.09 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้า พบว่า ภาคการผลิตเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 10.86 ภาคบริการและการค้า เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 6.81 ส่วนภาคเกษตรกรรมลดลง คิดเป็นร้อยละ 1.48

ผู้มีงานทำจำแนกตามสภาพการทำงาน

แผนภูมิที่ 1 ผู้มีงานทำจำแนกตามสภาพการทำงาน

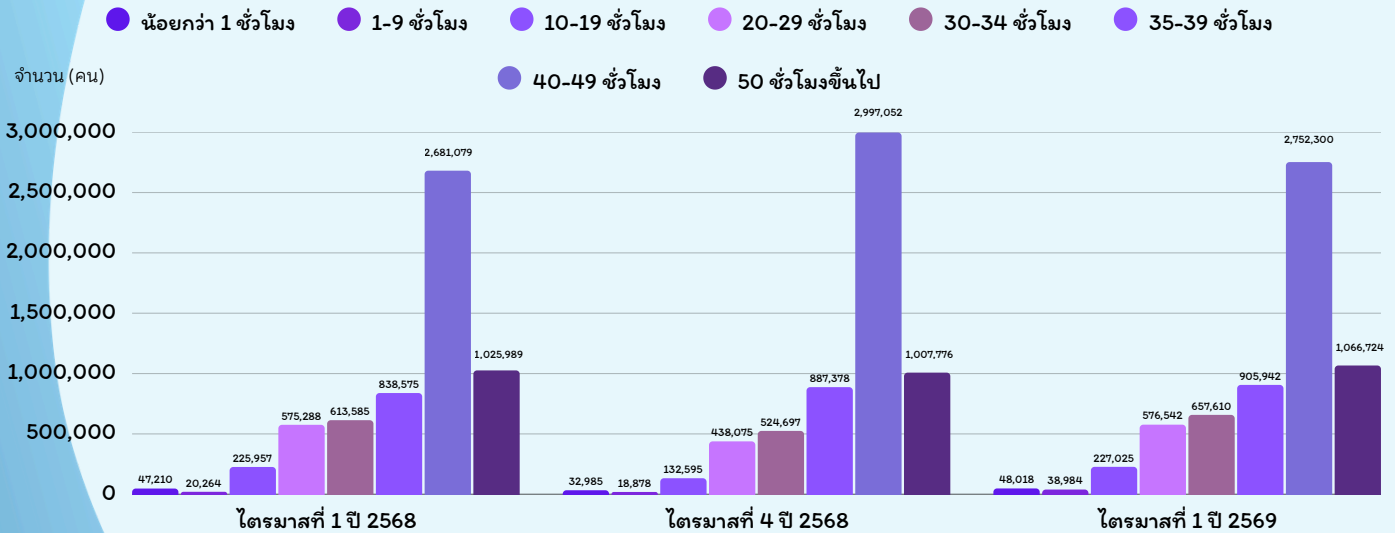


หมายเหตุ : การรวมกลุ่ม* หมายถึง กลุ่มคนที่มาร่วมกันทำงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพึ่งตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สมาชิกแต่ละคนมีความเท่าเทียมกัน ในการกำหนดการทำงานทุกขั้นตอนไม่ว่าเป็นการลงทุน การขาย งานอื่น ๆ ของกิจการที่ทำตลอดจนการแบ่งรายได้ให้แก่สมาชิกตามที่ตกลงกัน (การรวมกลุ่มดังกล่าวอาจจดทะเบียนจัดตั้งในรูปของสหกรณ์หรือไม่ก็ได้)

ผู้มีส่วนทำงานส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน 2,730,991 คน คิดเป็นร้อยละ 43.53 รองลงมา คือ ลูกจ้างเอกชนจำนวน 1,488,284 คน คิดเป็นร้อยละ 23.72 ช่วยธุรกิจในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้างจำนวน 1,258,946 คน คิดเป็นร้อยละ 20.07 ลูกจ้างรัฐบาลจำนวน 696,268 คน คิดเป็นร้อยละ 11.10 และนายจ้างจำนวน 98,034 คน คิดเป็นร้อยละ 1.56 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของช่วงปีที่ผ่านมา พบว่า ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง เพิ่มขึ้นมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 6.39 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้านี้ พบว่า การรวมกลุ่ม เพิ่มขึ้นมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 89.06

ผู้มีส่วนทำงานจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

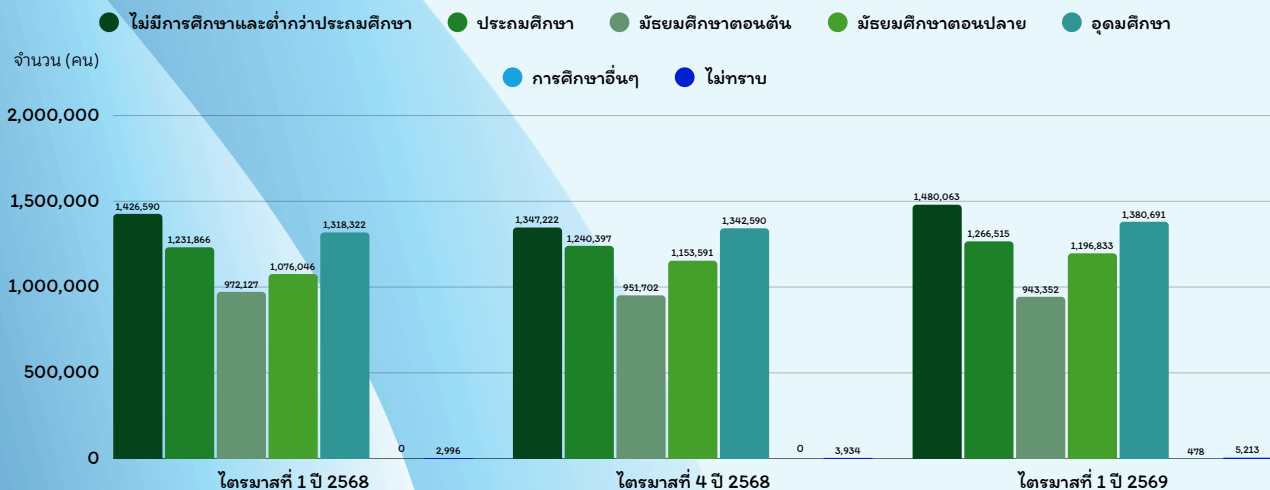
แผนภูมิที่ 2 ผู้มีส่วนทำงานจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์



เมื่อพิจารณาชั่วโมงการทำงาน พบว่า ผู้มีส่วนทำงานส่วนใหญ่ทำงานระหว่าง 40-49 ชั่วโมงต่อสัปดาห์มากที่สุด จำนวน 2,752,300 คน คิดเป็นร้อยละ 43.87 รองลงมา ผู้มีส่วนทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไปต่อสัปดาห์ จำนวน 1,066,724 คน คิดเป็นร้อยละ 17.00 และผู้มีส่วนทำงานระหว่าง 35-39 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ จำนวน 905,942 คน คิดเป็นร้อยละ 14.44 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของช่วงปีที่ผ่านมา พบว่า ผู้มีส่วนทำงานระหว่าง 1-9 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ มีจำนวนเพิ่มขึ้นมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 92.38 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้านี้ พบว่า ผู้มีส่วนทำงานระหว่าง 1-9 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ มีจำนวนเพิ่มขึ้นมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 106.50

ผู้มีส่วนทำงานจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

แผนภูมิที่ 3 ผู้มีส่วนทำงานจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

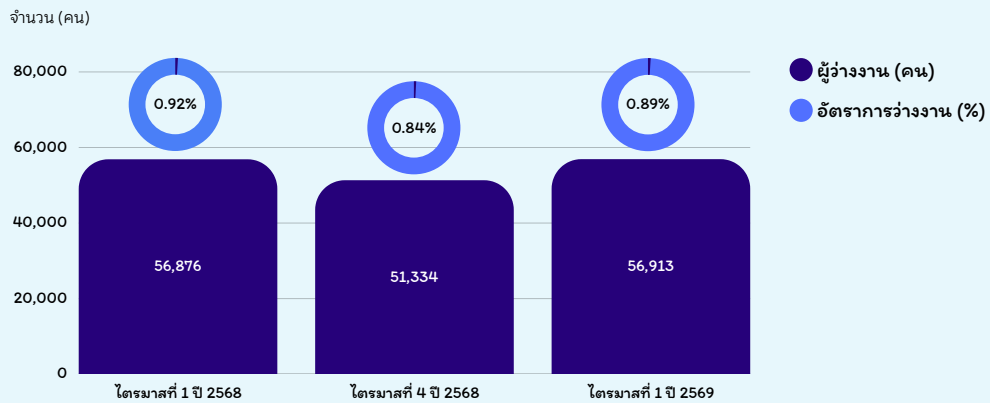


ผู้มีงานทำส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาในระดับไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษามากที่สุด จำนวน 1,480,063 คน คิดเป็นร้อยละ 23.59 รองลงมา ระดับอุดมศึกษา จำนวน 1,380,691 คน คิดเป็นร้อยละ 22.01 ระดับประถมศึกษา จำนวน 1,266,515 คน คิดเป็นร้อยละ 20.19 และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 1,196,833 คน คิดเป็นร้อยละ 19.08 เมื่อเปรียบเทียบไตรมาสเดียวกันของช่วงปีที่ผ่านมา พบว่า ผู้มีงานทำที่สำเร็จการศึกษาเกือบทุกระดับเพิ่มขึ้น ยกเว้น ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ลดลง คิดเป็นร้อยละ 2.96 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้า พบว่า ผู้มีงานทำที่สำเร็จการศึกษาเกือบทุกระดับเพิ่มขึ้น ยกเว้นระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ลดลง คิดเป็นร้อยละ 0.88

- หมายเหตุ 1. ไม่มีการศึกษา หมายถึง บุคคลที่ไม่เคยเข้าศึกษาในโรงเรียน หรือไม่เคยได้รับการศึกษา
2. อื่น ๆ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษา ที่ไม่สามารถเทียบชั้นได้
3. ผู้มีงานทำไม่ทราบวุฒิการศึกษา หมายถึง ไม่พบตัวผู้ให้สัมภาษณ์/คนให้ข้อมูลไม่รู้ข้อมูล

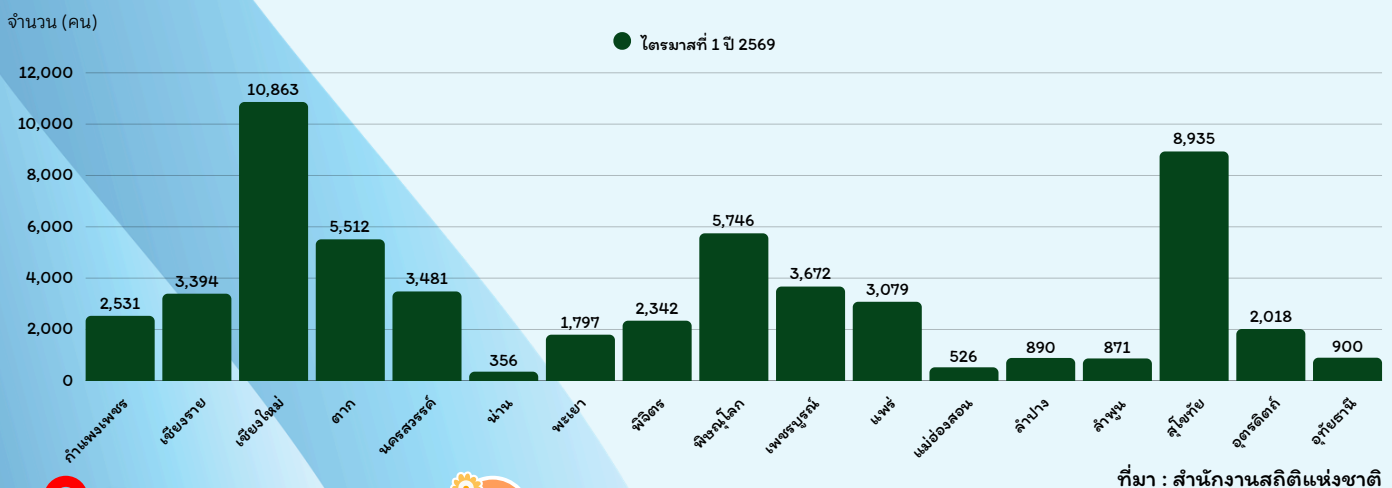
ผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงาน

แผนภูมิที่ 4 ผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงาน



ผู้ว่างงานไตรมาสที่ 1 ปี 2569 จำนวน 56,913 คน เมื่อเปรียบเทียบไตรมาสเดียวกันของช่วงปีที่ผ่านมา พบว่า ผู้ว่างงานลดลง จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 0.07 อัตราการว่างงานลดลงจากร้อยละ 0.92 เป็นร้อยละ 0.89 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้า พบว่า ผู้ว่างงานลดลง 5,579 คน คิดเป็นร้อยละ 10.87 อัตราการว่างงานเพิ่มขึ้น จากร้อยละ 0.84 เป็นร้อยละ 0.89

แผนภูมิที่ 5 จำนวนผู้ว่างงานจำแนกตามรายจังหวัด

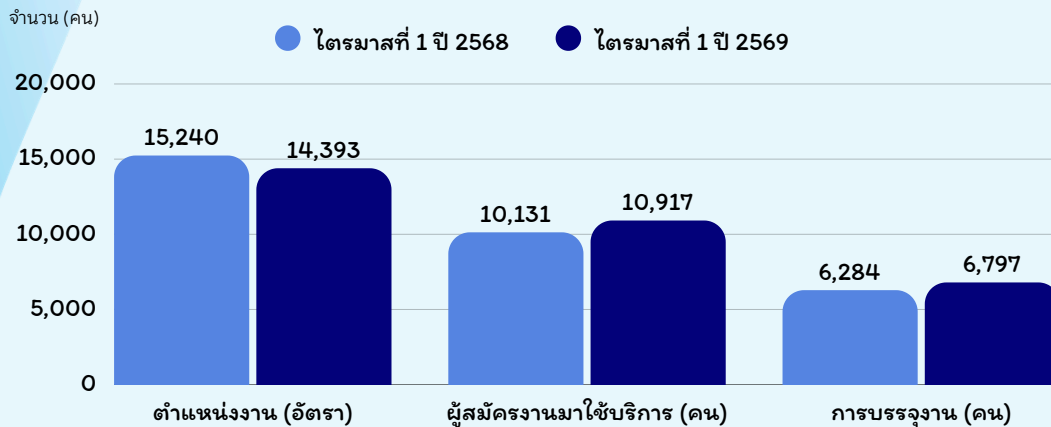


จังหวัดที่มีจำนวนผู้ว่างงาน 5 อันดับแรก

1 เชียงใหม่	2 สุโขทัย	3 พิษณุโลก	4 ตาก	5 เพชรบูรณ์
จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน
10,863 คน	8,935 คน	5,746 คน	5,512 คน	3,672 คน
ร้อยละ 19.09	ร้อยละ 15.70	ร้อยละ 10.10	ร้อยละ 9.68	ร้อยละ 6.45

ภาวะตลาดแรงงาน

แผนภูมิที่ 6 เปรียบเทียบความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน

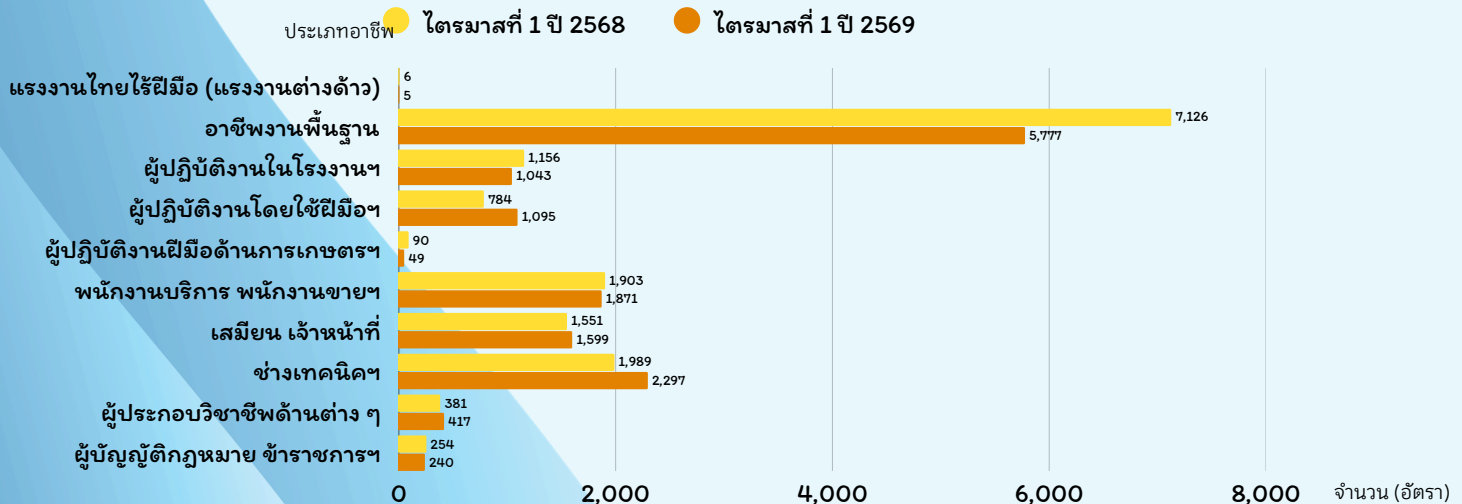


จากข้อมูลการให้บริการจัดหางานของกรมการจัดหางานใน 17 จังหวัดภาคเหนือ พบว่า ไตรมาสที่ 1 ปี 2569 มีนายจ้าง/สถานประกอบการแจ้งความต้องการแรงงาน ผ่านกรมการจัดหางาน จำนวน 14,393 อัตรา มีผู้สมัครงานมาใช้บริการ จำนวน 10,917 คน และมีการบรรจุงานจำนวน 6,797 คน เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน พบว่า ความต้องการแรงงาน ลดลง จำนวน 847 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.56 ผู้สมัครงานมาใช้บริการ เพิ่มขึ้น จำนวน 786 คน คิดเป็นร้อยละ 7.76 และการบรรจุงาน เพิ่มขึ้น จำนวน 513 คน คิดเป็นร้อยละ 8.16

ความต้องการแรงงาน

ไตรมาสที่ 1 ปี 2569 มีนายจ้าง/สถานประกอบการแจ้งความต้องการแรงงานผ่านกรมการจัดหางาน จำนวน 14,393 อัตรา จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 2,787 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 19.36 เพศหญิง จำนวน 565 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 3.93 และไม่ระบุเพศ จำนวน 11,041 คิดเป็นร้อยละ 76.71

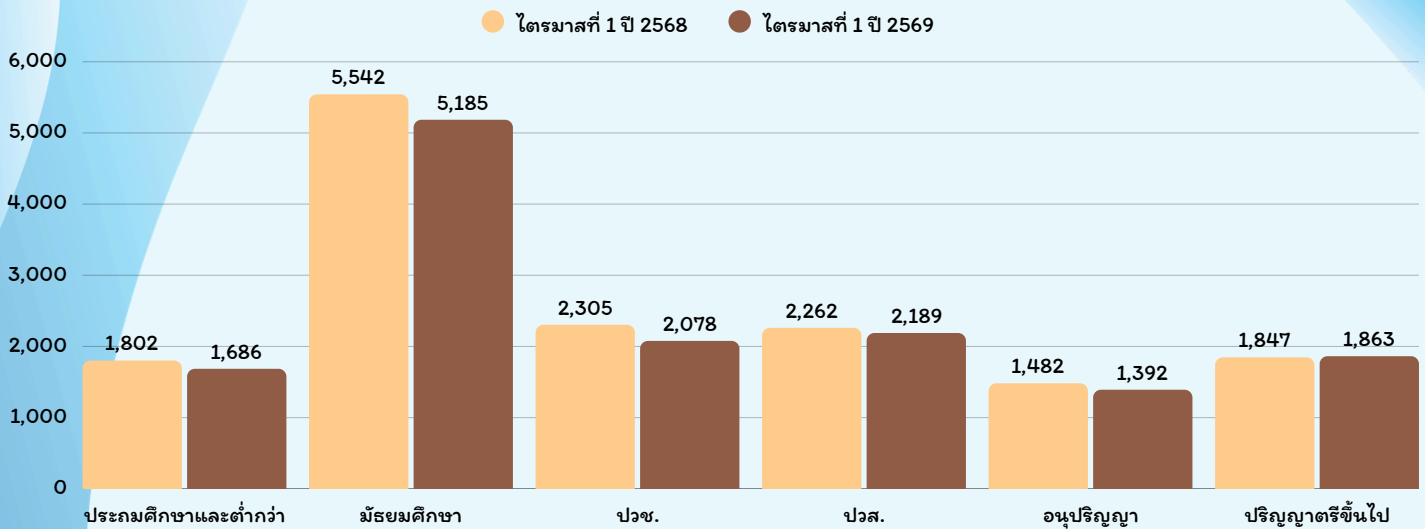
แผนภูมิที่ 7 ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอาชีพ เปรียบเทียบไตรมาสที่ 1 ปี 2568 และไตรมาสที่ 1 ปี 2569



ประเภทอาชีพที่นายจ้าง/สถานประกอบการต้องการแรงงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 5,777 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 40.14 รองลงมาคือ อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2,297 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.96 อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 1,871 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.00 อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 1,599 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 11.11 และอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ จำนวน 1,095 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 7.61 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน พบว่า อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ เพิ่มขึ้นมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 39.67 ส่วนอาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขึ้นพื้นฐาน) ลดลงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 45.56

แผนภูมิที่ 8 ความต้องการแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา เปรียบเทียบไตรมาสที่ 1 ปี 2568 และไตรมาสที่ 1 ปี 2569

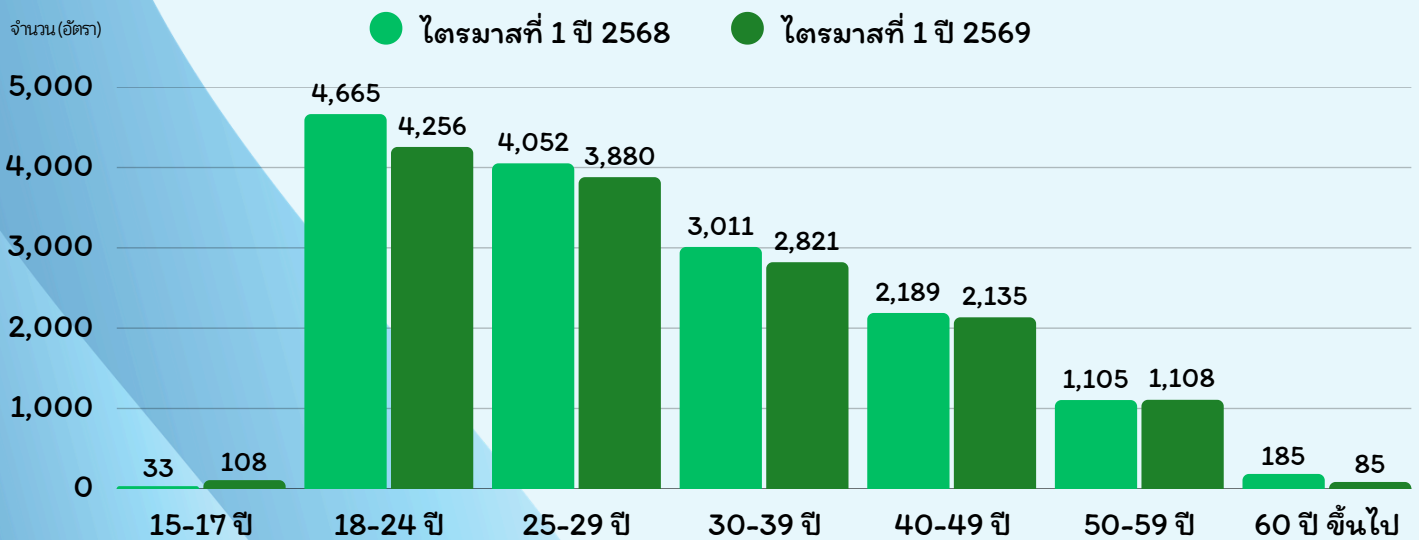
จำนวน (อัตรา)



จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า นายจ้าง/สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 5,185 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 36.02 รองลงมา ระดับ ปวส. จำนวน 2,189 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.21 และระดับ ปวช. จำนวน 2,078 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.44 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน พบว่า เกือบทุกระดับการศึกษามีความต้องการแรงงานลดลง ยกเว้นระดับปริญญาตรีขึ้นไปเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 0.87

แผนภูมิที่ 9 ความต้องการแรงงาน จำแนกตามอายุ เปรียบเทียบไตรมาสที่ 1 ปี 2568 และไตรมาสที่ 1 ปี 2569

จำนวน (อัตรา)

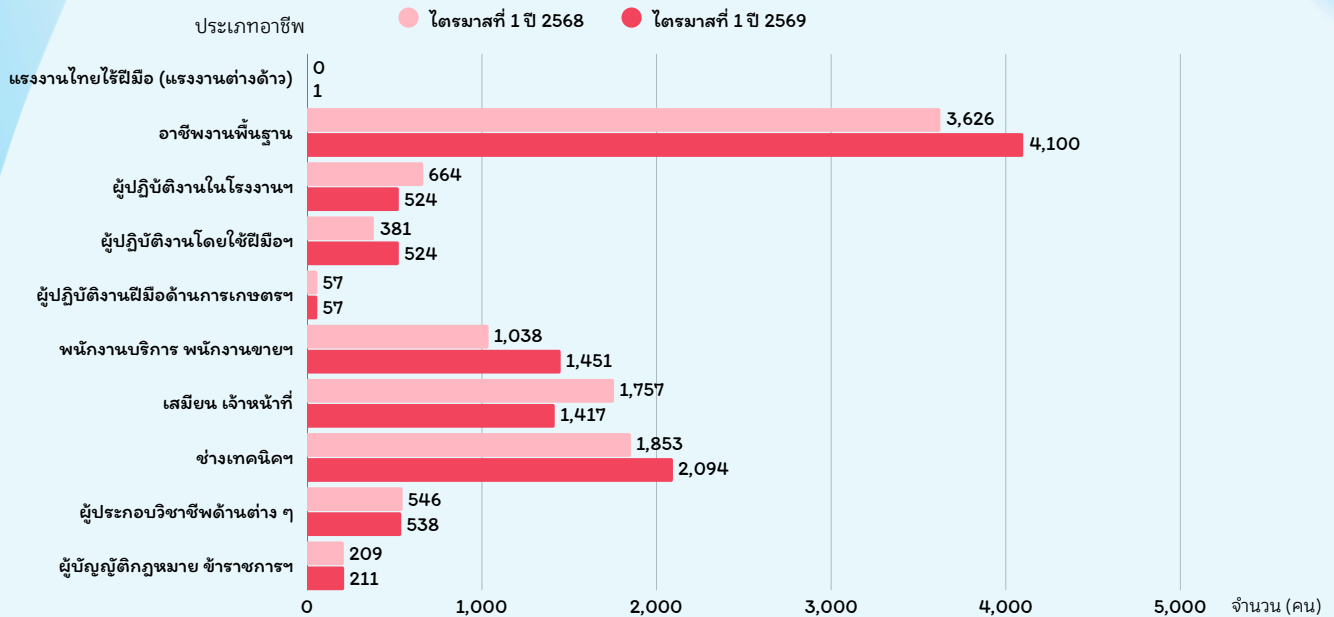


พิจารณาตามช่วงอายุ พบว่า นายจ้าง/สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานที่มีอายุระหว่าง 18-24 ปี มากที่สุด จำนวน 4,256 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 29.57 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 3,880 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 26.96 อายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 2,821 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 19.60 อายุระหว่าง 40-49 ปี จำนวน 2,135 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.83 อายุระหว่าง 50-59 ปี จำนวน 1,108 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 7.70 และอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 85 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.59 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน พบว่า ความต้องการแรงงานลดลงเกือบทุกช่วงอายุ ยกเว้นอายุระหว่าง 15-17 ปี และอายุระหว่าง 50-59 ปี เพิ่มขึ้น

ผู้สมัครงาน

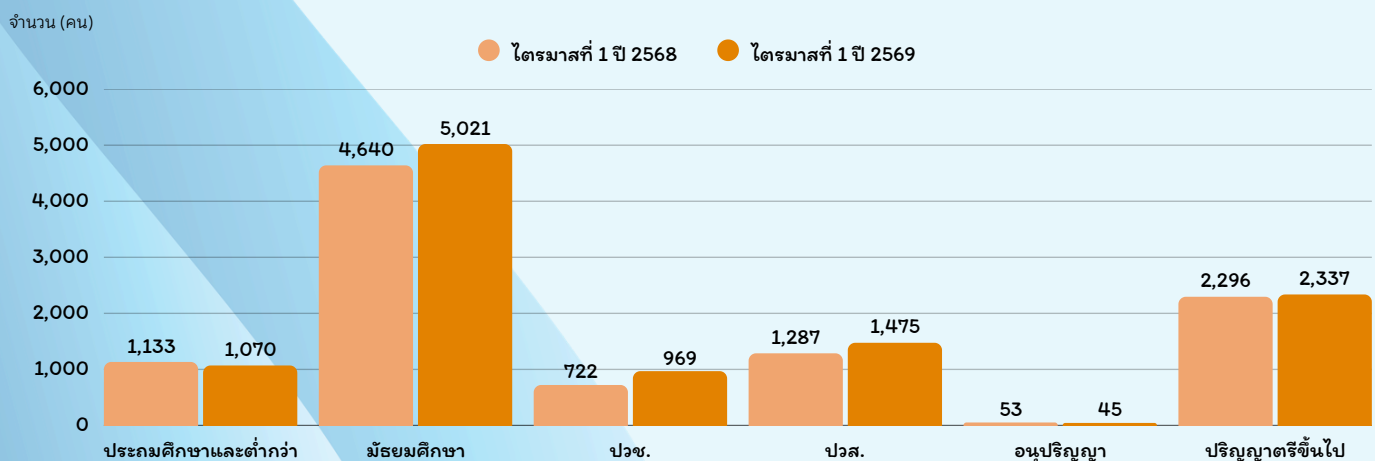
ไตรมาสที่ 1 ปี 2569 มีผู้สมัครงานมาใช้บริการจำนวน 10,917 คน จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 4,985 คน คิดเป็นร้อยละ 45.66 เพศหญิง จำนวน 5,932 คน คิดเป็นร้อยละ 54.34

แผนภูมิที่ 10 ผู้สมัครงาน จำแนกตามประเภทอาชีพ เปรียบเทียบไตรมาสที่ 1 ปี 2568 และไตรมาสที่ 1 ปี 2569



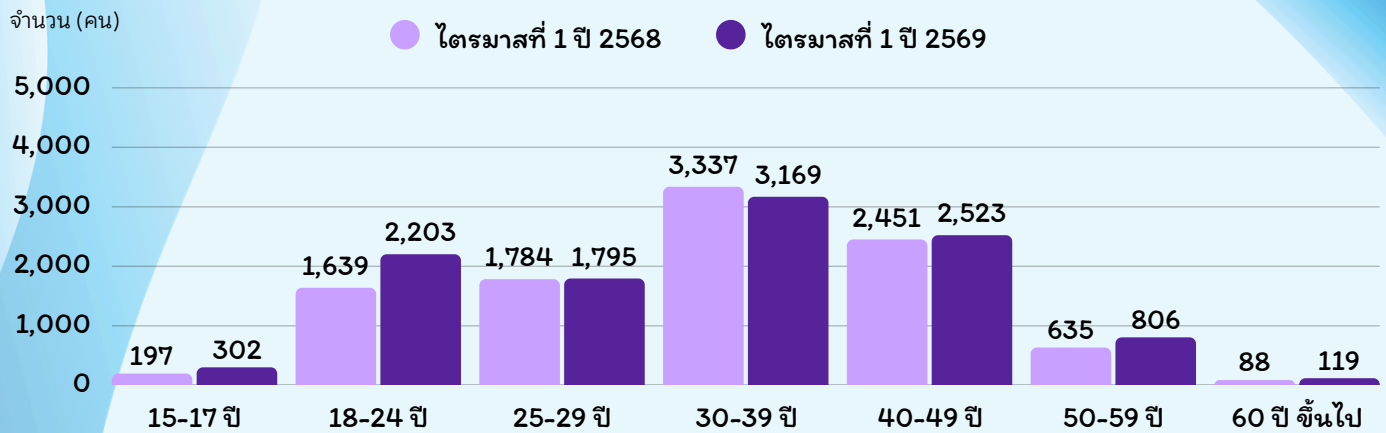
พิจารณาตามประเภทอาชีพที่มีผู้สมัครงาน พบว่า อาชีพงานพื้นฐานมีผู้สมัครงานมากที่สุด จำนวน 4,100 คน คิดเป็นร้อยละ 37.56 รองลงมาคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2,094 คน คิดเป็นร้อยละ 19.18 และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 1,451 คน คิดเป็นร้อยละ 13.29 เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน พบว่า ผู้สมัครงานอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด เพิ่มขึ้นมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 39.79 ส่วนผู้สมัครงานอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบลดลงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 21.08

แผนภูมิที่ 11 ผู้สมัครงาน จำแนกตามระดับการศึกษา เปรียบเทียบไตรมาสที่ 1 ปี 2568 และไตรมาสที่ 1 ปี 2569



ผู้สมัครงานส่วนใหญ่เป็นผู้จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 5,021 คน คิดเป็นร้อยละ 45.99 รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 2,337 คน คิดเป็นร้อยละ 21.41 และระดับ ปวส. จำนวน 1,475 คน คิดเป็นร้อยละ 13.51 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน พบว่า มีผู้สมัครงานในระดับ ปวช. เพิ่มขึ้นมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 34.21 ส่วนระดับอนุปริญญา ลดลงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 15.09

แผนภูมิที่ 12 ผู้สมัครงาน จำแนกตามอายุ เปรียบเทียบไตรมาสที่ 1 ปี 2568 และไตรมาสที่ 1 ปี 2569

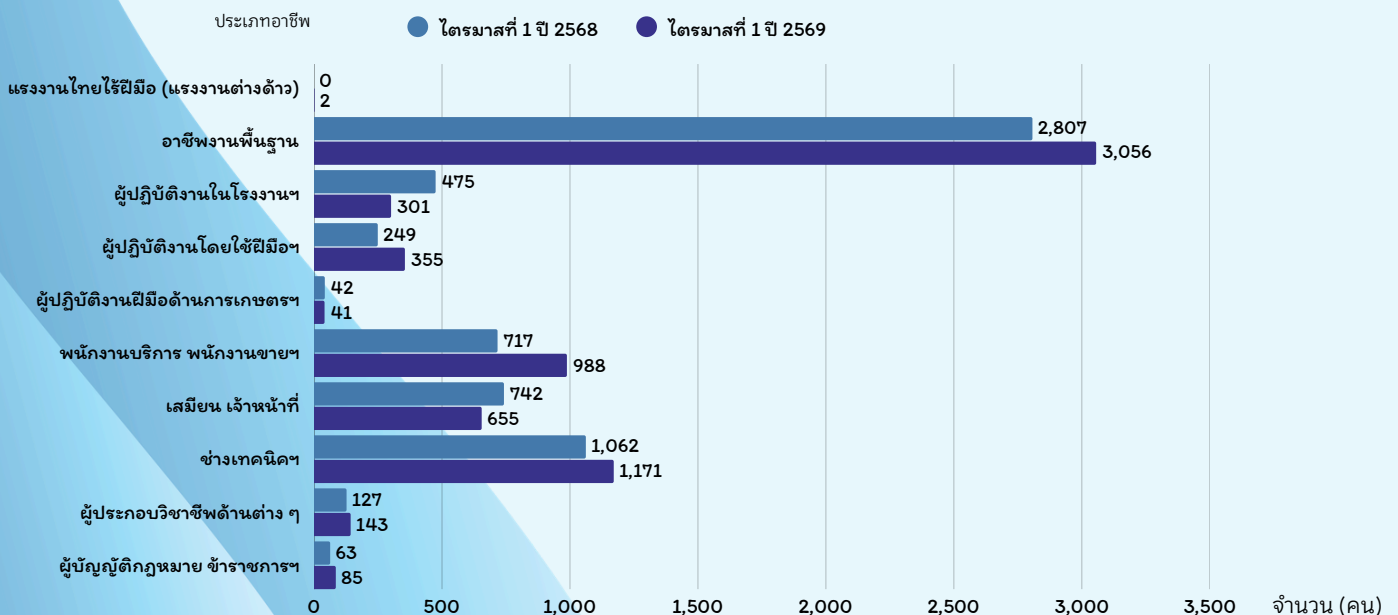


พิจารณาตามช่วงอายุของผู้สมัครงาน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีอายุระหว่าง 30 - 39 ปี มากที่สุด จำนวน 3,169 คน คิดเป็นร้อยละ 29.03 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 40-49 ปี จำนวน 2,523 คน คิดเป็นร้อยละ 23.11 อายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 2,203 คน คิดเป็นร้อยละ 20.18 อายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 1,795 คน คิดเป็นร้อยละ 16.44 อายุ 50-59 ปี จำนวน 806 คน คิดเป็นร้อยละ 7.38 อายุระหว่าง 15-17 ปี จำนวน 302 คน คิดเป็นร้อยละ 2.77 และอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 119 คน คิดเป็นร้อยละ 1.09 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน พบว่า ผู้สมัครงานเกือบทุกช่วงอายุ เพิ่มขึ้น ยกเว้น ผู้ที่มีอายุระหว่าง 30-39 ปี ลดลง คิดเป็นร้อยละ 5.03

การบรรจุงาน

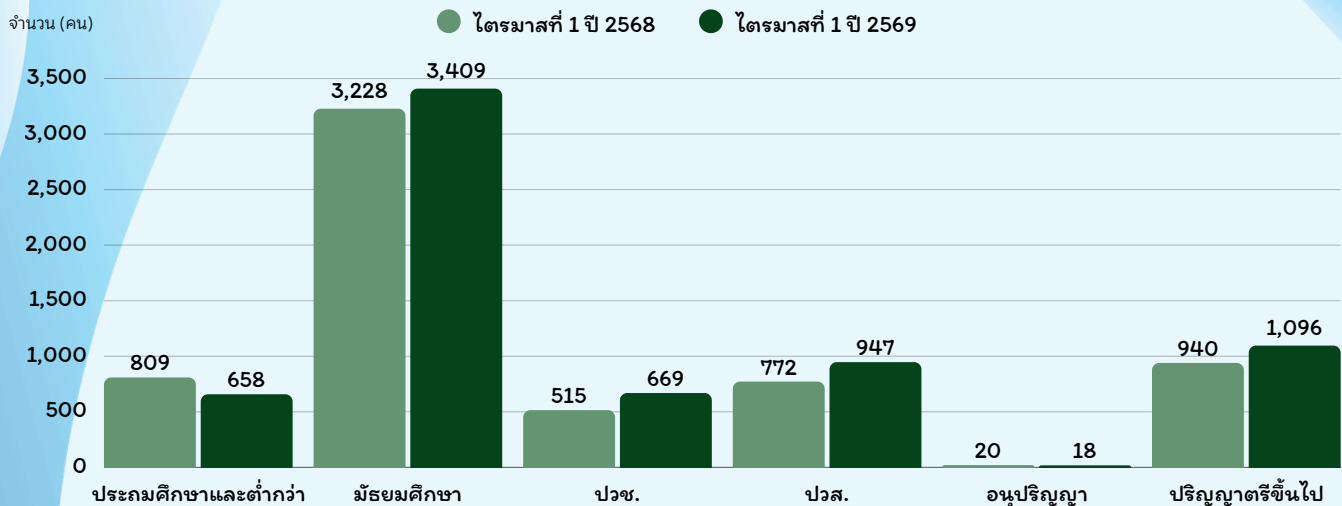
ไตรมาสที่ 1 ปี 2569 มีผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 6,797 คน จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 3,125 คน คิดเป็นร้อยละ 45.98 เพศหญิง จำนวน 3,672 คน คิดเป็นร้อยละ 54.02

แผนภูมิที่ 13 การบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอาชีพและอายุ เปรียบเทียบไตรมาสที่ 1 ปี 2568 และไตรมาสที่ 1 ปี 2569



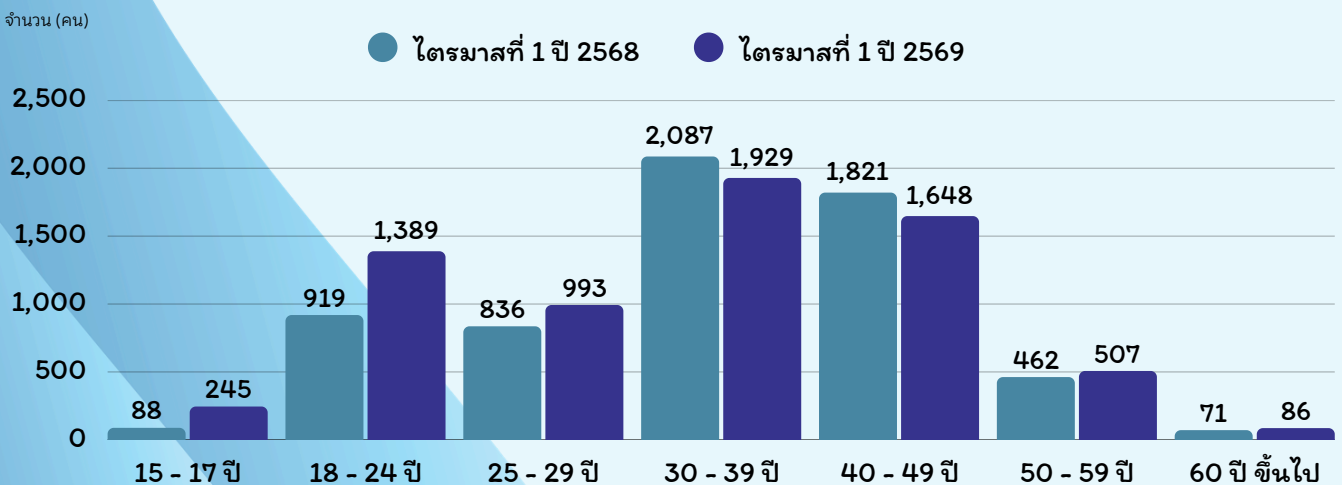
เมื่อพิจารณาตามประเภทอาชีพ พบว่า อาชีพงานพื้นฐานมีการบรรจุมากที่สุด จำนวน 3,056 คน คิดเป็นร้อยละ 44.96 รองลงมาคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1,171 คน คิดเป็นร้อยละ 17.23 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 988 คน คิดเป็นร้อยละ 14.54 และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 655 คน คิดเป็นร้อยละ 9.64 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน พบว่า การบรรจุงานตามประเภทอาชีพ เพิ่มขึ้นเกือบทั้งหมด ยกเว้น ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฯ เสมียน เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง ลดลง

แผนภูมิที่ 14 การบรรจุ จำแนกตามระดับการศึกษา เปรียบเทียบไตรมาสที่ 1 ปี 2568 และไตรมาสที่ 1 ปี 2569



พิจารณาจากการบรรจุงานตามระดับการศึกษา พบว่า ผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 3,409 คน คิดเป็นร้อยละ 50.15 รองลงมา ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 1,096 คน คิดเป็นร้อยละ 16.12 และระดับ ปวส. จำนวน 947 คน คิดเป็นร้อยละ 13.93 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน พบว่า การบรรจุงานระดับ ปวช. เพิ่มขึ้นมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 29.90 รองลงมาคือ ระดับ ปวส. คิดเป็นร้อยละ 22.67 ส่วนระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ลดลงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 18.67 รองลงมาคือ ระดับอนุปริญญา ลดลง คิดเป็นร้อยละ 10.00

แผนภูมิที่ 15 การบรรจุ จำแนกตามอายุ เปรียบเทียบไตรมาสที่ 1 ปี 2568 และไตรมาสที่ 1 ปี 2569



พิจารณาจากการบรรจุงานตามช่วงอายุ พบว่า ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด คือผู้ที่มียุทธะหว่าง 30-39 ปี จำนวน 1,929 คน คิดเป็นร้อยละ 28.38 รองลงมาคือ ยุทธะหว่าง 40-49 ปี จำนวน 1,648 คน คิดเป็นร้อยละ 24.25 ยุทธะหว่าง 18-24 ปี จำนวน 1,389 คน คิดเป็นร้อยละ 20.44 ยุทธะหว่าง 25-29 ปี จำนวน 993 คน คิดเป็นร้อยละ 14.61 และยุทธะหว่าง 50-59 ปี จำนวน 507 คน คิดเป็นร้อยละ 7.46 เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน พบว่า มีผู้ที่ได้รับการบรรจุงานเกือบทุกช่วงอายุเพิ่มขึ้น ยกเว้น ผู้ที่มียุทธะหว่าง 40-49 ปี ลดลง คิดเป็นร้อยละ 9.50 และยุทธะหว่าง 30-39 ปี ลดลง คิดเป็นร้อยละ 7.57

ตำแหน่งงานว่าง 5 อันดับแรก ตามประเภทอาชีพ

- 1 แรงงานในด้านการผลิตต่างๆ , แรงงานทั่วไป
จำนวน 2,784 อัตรา ร้อยละ 19.34
- 2 แรงงานด้านการผลิต
จำนวน 1,242 อัตรา ร้อยละ 8.63
- 3 แรงงานด้านการประกอบอื่นๆ
จำนวน 533 อัตรา ร้อยละ 3.70
- 4 พนักงานจัดส่งสินค้าอื่นๆ
จำนวน 349 อัตรา ร้อยละ 2.42
- 5 ผู้จำหน่ายสินค้าแบบขายตรง
จำนวน 299 อัตรา ร้อยละ 2.08

ตำแหน่งงานว่าง 5 อันดับแรก ตามประเภทอุตสาหกรรม

- 1 การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์
และจักรยานยนต์
จำนวน 4,849 อัตรา ร้อยละ 33.69
- 2 การผลิต
จำนวน 4,626 อัตรา ร้อยละ 32.14
- 3 ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร
จำนวน 929 อัตรา ร้อยละ 6.45
- 4 การบริหารราชการการป้องกันประเทศ
และการประกันสังคมภาคบังคับ
จำนวน 700 อัตรา ร้อยละ 4.86
- 5 กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์
จำนวน 553 อัตรา ร้อยละ 3.84

การบรรจุงาน 5 อันดับแรก ตามประเภทอาชีพ

- 1 แรงงานในด้านการผลิตต่าง ๆ , แรงงานทั่วไป
จำนวน 1,393 อัตรา ร้อยละ 20.49
- 2 แรงงานด้านการผลิต
จำนวน 561 อัตรา ร้อยละ 8.25
- 3 แรงงานด้านการประกอบอื่นๆ
จำนวน 403 อัตรา ร้อยละ 5.93
- 4 ผู้จำหน่ายสินค้าแบบขายตรง
จำนวน 228 อัตรา ร้อยละ 3.35
- 5 พนักงานจัดส่งสินค้าอื่นๆ
จำนวน 144 อัตรา ร้อยละ 2.12

การบรรจุงาน 5 อันดับแรก ตามประเภทอุตสาหกรรม

- 1 การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์
และจักรยานยนต์
จำนวน 2,537 อัตรา ร้อยละ 37.33
- 2 การผลิต
จำนวน 1,827 อัตรา ร้อยละ 26.88
- 3 การบริหารราชการการป้องกันประเทศ
และการประกันสังคมภาคบังคับ
จำนวน 615 อัตรา ร้อยละ 9.05
- 4 ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร
จำนวน 519 อัตรา ร้อยละ 7.64
- 5 กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์
และกิจกรรมทางวิชาการ
จำนวน 233 อัตรา ร้อยละ 3.43

10

อุตสาหกรรมเป้าหมาย

ความต้องการแรงงานใน 10 อุตสาหกรรม

จำนวน 5,370 อัตรา

การแปรรูปอาหาร
จำนวน 2,698 อัตรา
ร้อยละ 50.24

การท่องเที่ยวกลุ่มรายได้
และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
จำนวน 979 อัตรา ร้อยละ 18.23

5 อุตสาหกรรมเดิม
ที่มีศักยภาพ
(First S-curve)

การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ
จำนวน 361 อัตรา
ร้อยละ 6.72

อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ
จำนวน 152 อัตรา
ร้อยละ 2.83

ยานยนต์สมัยใหม่
จำนวน 112 อัตรา
ร้อยละ 2.09



5 อุตสาหกรรมอนาคต
(New S-curve)

การแพทย์ครบวงจร
จำนวน 568 อัตรา ร้อยละ 10.58

การบินและโลจิสติกส์
จำนวน 340 อัตรา ร้อยละ 6.33

ดิจิทัล
จำนวน 154 อัตรา ร้อยละ 2.87

เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ
จำนวน 6 อัตรา ร้อยละ 0.11

หุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม
จำนวน - อัตรา ร้อยละ -



ที่มา : กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

ภาวะการลงทุน

ข้อมูลจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม การลงทุนในภาคเหนือช่วงไตรมาส 1 ปี 2569 มีจำนวนโรงงานที่ได้รับอนุญาตประกอบกิจการใหม่ จำนวน 7 แห่ง เงินลงทุน 1,477.98 ล้านบาท และมีการจ้างคนงาน จำนวน 138 คน เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน จำนวนโรงงานอุตสาหกรรมลดลง คิดเป็นร้อยละ 82.93 เงินลงทุนลดลง คิดเป็นร้อยละ 42.08 และการจ้างคนงานลดลง คิดเป็นร้อยละ 85.59

ตารางที่ 4 จำนวนโรงงาน เงินลงทุน และการจ้างงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนโรงงาน (แห่ง)		เงินลงทุน (ล้านบาท)		การจ้างงาน (คน)	
	ไตรมาสที่ 1 ปี 2568	ไตรมาสที่ 1 ปี 2569	ไตรมาสที่ 1 ปี 2568	ไตรมาสที่ 1 ปี 2569	ไตรมาสที่ 1 ปี 2568	ไตรมาสที่ 1 ปี 2569
ผลิตภัณฑ์จากพืช	7	1	661.55	930.00	222	83
อาหาร	5	2	86.93	133.82	59	37
เครื่องดื่ม	2	0	174.47	0.00	40	0
แปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	2	0	49.00	0.00	21	0
เครื่องเรือนหรือเครื่องตกแต่งในอาคารจากไม้ แก้ว ยาง หรือโลหะอื่น	1	0	1.75	0.00	6	0
ผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม	0	1	0.00	26.41	0	7
ผลิตภัณฑ์พลาสติก	1	0	5.84	0.00	5	0
ผลิตภัณฑ์โลหะ	12	0	369.81	0.00	88	0
ผลิตภัณฑ์โลหะ	1	0	25.50	0.00	23	0
เครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์	1	1	750.23	17.20	160	0
ยานพาหนะและอุปกรณ์ รวมทั้งการซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์	1	0	140.00	0.00	280	0
การผลิตอื่นๆ	8	2	286.48	370.55	54	11
รวม	41	7	2,551.56	1,477.98	958	138

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

- อุตสาหกรรมที่ได้รับอนุญาตประกอบกิจการมากที่สุด

1

อุตสาหกรรมอาหาร
จำนวน 2 แห่ง
ร้อยละ 28.57

2

การผลิตอื่น ๆ
จำนวน 2 แห่ง
ร้อยละ 28.57

- อุตสาหกรรมที่มีมูลค่าการลงทุน 3 อันดับแรก

1

ผลิตภัณฑ์จากพืช
จำนวน 930 ล้านบาท
ร้อยละ 62.92

2

การผลิตอื่น ๆ
จำนวน 370.55 ล้านบาท
ร้อยละ 25.07

3

อุตสาหกรรมอาหาร
จำนวน 133.82 ล้านบาท
ร้อยละ 9.05

• อุตสาหกรรมที่มีการจ้างคนงาน 3 อันดับแรก

1 ผลิตภัณฑ์จากพืช
จำนวน 83 คน
ร้อยละ 60.14

2 อุตสาหกรรมอาหาร
จำนวน 37 คน
ร้อยละ 26.81

3 การผลิตอื่น ๆ
จำนวน 11 คน
ร้อยละ 7.97

ตารางที่ 5 จำนวนโรงงาน เงินลงทุน และการจ้างงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการจำแนกตามรายจังหวัด

จังหวัด	จำนวนโรงงาน (แห่ง)		เงินลงทุน (ล้านบาท)		การจ้างงาน (คน)	
	ไตรมาสที่ 1 ปี 2568	ไตรมาสที่ 1 ปี 2569	ไตรมาสที่ 1 ปี 2568	ไตรมาสที่ 1 ปี 2569	ไตรมาสที่ 1 ปี 2568	ไตรมาสที่ 1 ปี 2569
กำแพงเพชร	3	3	38.02	1,300.55	24	94
เชียงราย	7	0	127.40	0.00	83	0
เชียงใหม่	4	1	168.14	26.41	35	7
ตาก	0	0	0.00	0.00	0	0
น่าน	2	0	9.31	0.00	10	0
นครสวรรค์	6	1	102.15	17.20	42	0
พะเยา	1	0	107.50	0.00	10	0
พิจิตร	1	0	6.50	0.00	4	0
พิษณุโลก	6	1	645.44	85.08	479	27
เพชรบูรณ์	0	1	0.00	48.74	0	10
แพร่	0	0	0.00	0.00	0	0
แม่ฮ่องสอน	0	0	0.00	0.00	0	0
ลำปาง	5	0	403.27	0.00	64	0
ลำพูน	3	0	837.23	0.00	185	0
สุโขทัย	3	0	106.60	0.00	22	0
อุตรดิตถ์	0	0	0.00	0.00	0	0
อุทัยธานี	0	0	0.00	0.00	0	0
รวม	41	7	2,551.56	1,477.98	958	138

จำแนกตามรายจังหวัด



จังหวัดที่มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการมากที่สุด



กำแพงเพชร

จำนวน 3 แห่ง
ร้อยละ 42.86





จังหวัดที่มีมูลค่าการลงทุน 3 อันดับแรก

01

กำแพงเพชร

จำนวน 1,300.55 ล้านบาท
ร้อยละ 88.00

02

พิษณุโลก

จำนวน 85.08 ล้านบาท
ร้อยละ 5.76

03

เพชรบูรณ์

จำนวน 48.74 ล้านบาท
ร้อยละ 3.30



จังหวัดที่มีการจ้างคนงาน 3 อันดับแรก

01

กำแพงเพชร

จำนวน 94 คน
ร้อยละ 68.12

02

พิษณุโลก

จำนวน 27 คน
ร้อยละ 19.57

03

เพชรบูรณ์

จำนวน 10 คน
ร้อยละ 7.25

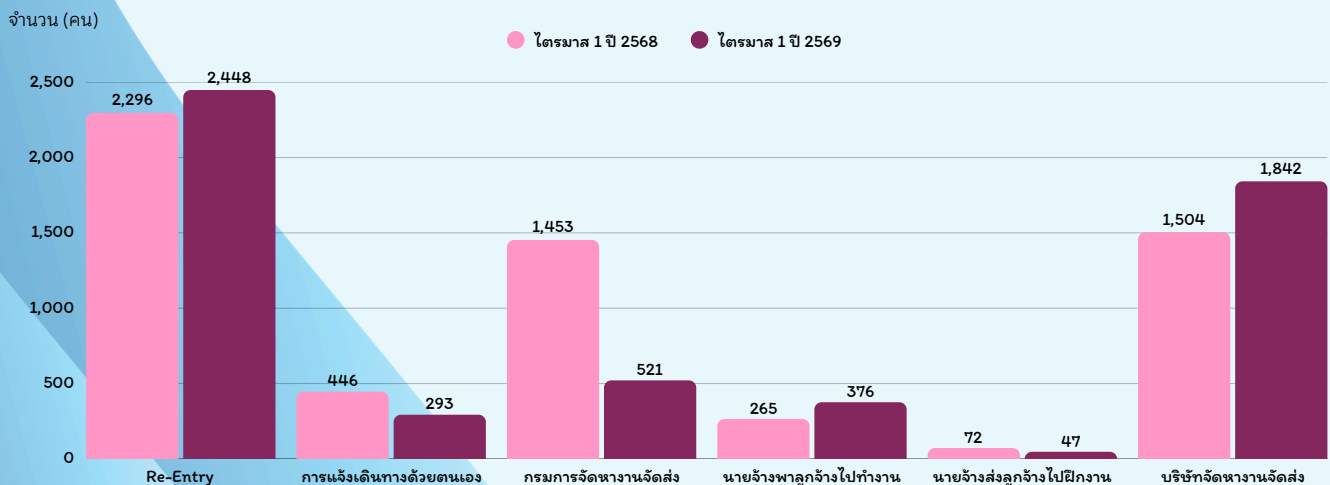
ที่มา : กรมโรงงานอุตสาหกรรม



การไปทำงานต่างประเทศ

ภาคเหนือมีแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2569 (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) จำนวน 3,079 คน ลดลงจากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 17.67 เป็นเพศชาย จำนวน 2,453 คน คิดเป็นร้อยละ 79.67 และเพศหญิง จำนวน 626 คน คิดเป็นร้อยละ 20.33 และสำหรับ Re-entry จำนวน 2,448 คน เพิ่มขึ้นจากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 6.62

แผนภูมิที่ 16 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนก 5 วิธีการเดินทาง และ Re-entry



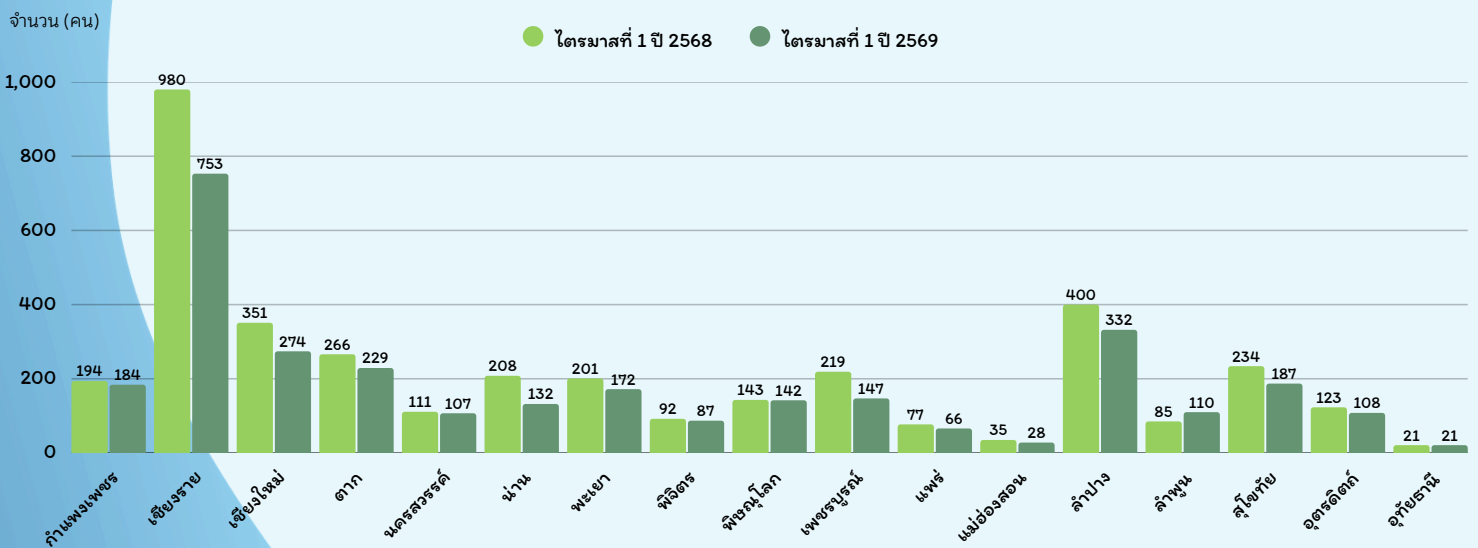
แรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) โดยบริษัทจัดหางานจัดส่งมากที่สุด จำนวน 1,842 คน คิดเป็นร้อยละ 59.82 รองลงมาคือ กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 521 คน คิดเป็นร้อยละ 16.92 นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 376 คน คิดเป็นร้อยละ 12.21 เดินทางด้วยตนเอง 293 คน คิดเป็นร้อยละ 9.52 และนายจ้างส่งไปฝึกงาน จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 1.53 เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน พบว่า แรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ โดยนายจ้างพาไปทำงาน เพิ่มขึ้น มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 41.89 รองลงมาคือ บริษัทจัดหางานจัดส่ง เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 22.47 Re-entry เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 6.62 ส่วนแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศลดลง คือ กรมการจัดหางานจัดส่ง ลดลง คิดเป็นร้อยละ 64.14 นายจ้างส่งไปฝึกงานลดลง คิดเป็นร้อยละ 34.72 และเดินทางด้วยตนเอง ลดลง คิดเป็นร้อยละ 34.30



ประเทศที่มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงาน 5 อันดับแรก

รัฐอิสราเอล จำนวน 888 คน ร้อยละ 28.84	ไต้หวัน จำนวน 783 คน ร้อยละ 25.43	ญี่ปุ่น จำนวน 329 คน ร้อยละ 10.69	สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 292 คน ร้อยละ 9.48	สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว จำนวน 220 คน ร้อยละ 7.15

แผนภูมิที่ 17 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)



จังหวัดที่คนหางานเดินทางไปทำงานต่างประเทศ 5 อันดับแรก



ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ



การทำงานของคนต่างด้าว

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในภาคเหนือ ณ เดือนมีนาคม 2569 จำนวน 394,123 คน เมื่อเปรียบเทียบกับ ณ เดือนมีนาคม 2568 เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 29.13



จำแนกเป็นคนต่างด้าว 3 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ 1 คนต่างด้าว 4 สัญชาติ จำนวน 330,672 คน คิดเป็นร้อยละ 83.90 ดังนี้

มติ ครม. 24 กันยายน 2567 (กัมพูชา)
จำนวน 1,137 คน ร้อยละ 0.29

มติ ครม. 11 พฤศจิกายน 2568 (เลื้อน)
จำนวน 75,039 คน ร้อยละ 19.04

มติ ครม. 2 ธันวาคม 2568
จำนวน 71,921 คน ร้อยละ 18.25

นำเข้าตาม MOU
จำนวน 14,107 คน ร้อยละ 3.58

ต่ออายุ มติ ครม. 8 กรกฎาคม 2568
(เมียนมา)
จำนวน 167,542 คน ร้อยละ 42.51

มติ ครม. 2 ธันวาคม 2568
(ลาว, เวียดนาม)
จำนวน 205 คน ร้อยละ 0.05

คนต่างด้าวทำงาน ไป-กลับ
หรือตามฤดูกาล
จำนวน 721 คน ร้อยละ 0.18

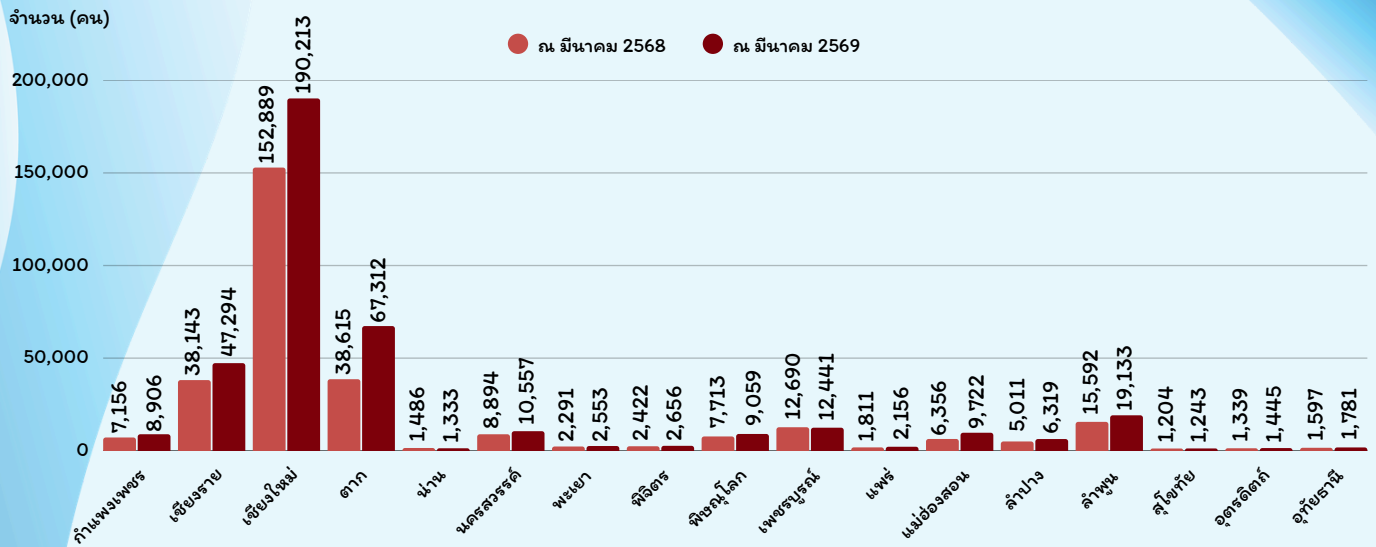
กลุ่มที่ 2 คนต่างด้าวระดับฝีมือชำนาญการ จำนวน 10,473 คน คิดเป็นร้อยละ 2.66 ดังนี้

ทั่วไป
จำนวน 9,286 คน ร้อยละ 2.36

ส่งเสริมการลงทุน
จำนวน 1,187 คน ร้อยละ 0.30

กลุ่มที่ 3 ชนกลุ่มน้อย จำนวน 52,978 คน คิดเป็นร้อยละ 13.44

แผนภูมิที่ 18 จำนวนคนต่างด้าวจำแนกตามรายจังหวัด



จำแนกตามรายจังหวัด 5 อันดับแรก



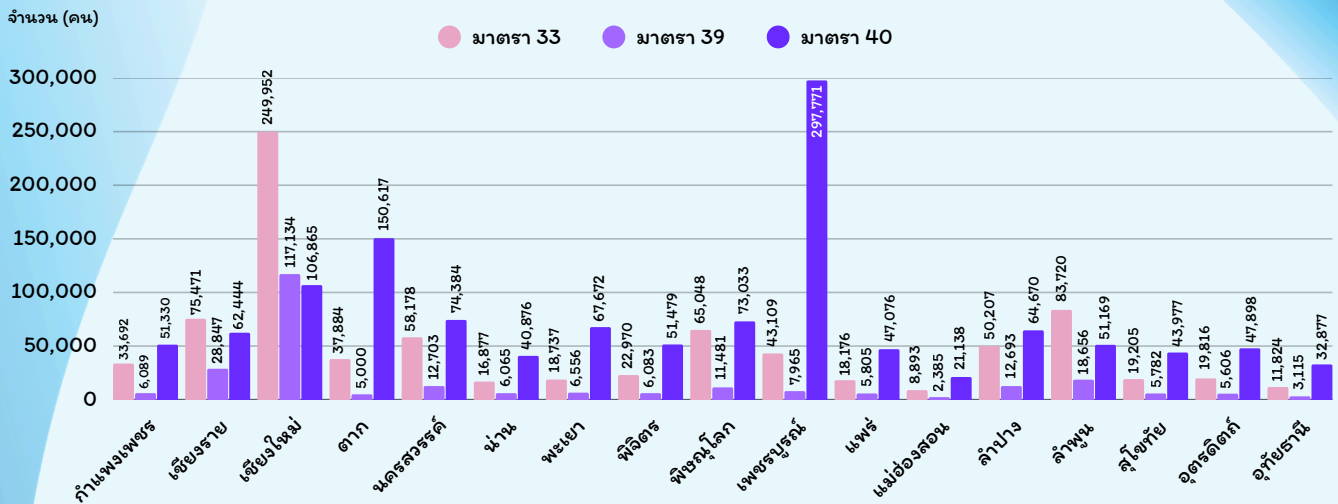
ผู้ประกันตนกองทุนประกันสังคม

สถิติผู้ประกันตนมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 ณ เดือนมีนาคม 2569 จำนวน 2,381,000 คน จำแนกเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 833,759 คน คิดเป็นร้อยละ 35.02 ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 261,965 คน คิดเป็นร้อยละ 11.00 และผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 1,285,276 คน คิดเป็นร้อยละ 53.98

แผนภูมิที่ 19 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40



แผนภูมิที่ 20 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 จำแนกตามรายจังหวัด



ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำแนกตามรายจังหวัด

5 อันดับแรก

01 เชียงใหม่ จำนวน 249,952 คน
ร้อยละ 29.98

02 ลำพูน จำนวน 83,720 คน
ร้อยละ 10.04

03 เชียงราย จำนวน 75,471 คน
ร้อยละ 9.05

04 พิษณุโลก จำนวน 65,048 คน
ร้อยละ 7.80

05 นครสวรรค์ จำนวน 58,178 คน
ร้อยละ 6.98

ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำแนกตามรายจังหวัด

5 อันดับแรก

01 เชียงใหม่ จำนวน 117,134 คน
ร้อยละ 44.71

02 เชียงราย จำนวน 28,847 คน
ร้อยละ 11.01

03 ลำพูน จำนวน 18,656 คน
ร้อยละ 7.12

04 นครสวรรค์ จำนวน 12,703 คน
ร้อยละ 4.85

05 ลำปาง จำนวน 12,693 คน
ร้อยละ 4.84

ผู้ประกันตนมาตรา 40 จำแนกตามรายจังหวัด 5 อันดับแรก

1 เพชรบูรณ์
จำนวน 297,771 คน
ร้อยละ 23.17

2 ตาก
จำนวน 150,617 คน
ร้อยละ 11.72

3 เชียงใหม่
จำนวน 106,865 คน
ร้อยละ 8.31

4 นครสวรรค์
จำนวน 74,384 คน
ร้อยละ 5.79

5 พิษณุโลก
จำนวน 73,033 คน
ร้อยละ 5.68

ตารางที่ 6 จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำแนกสาเหตุการออกจากงานรายจังหวัด

หน่วย : คน

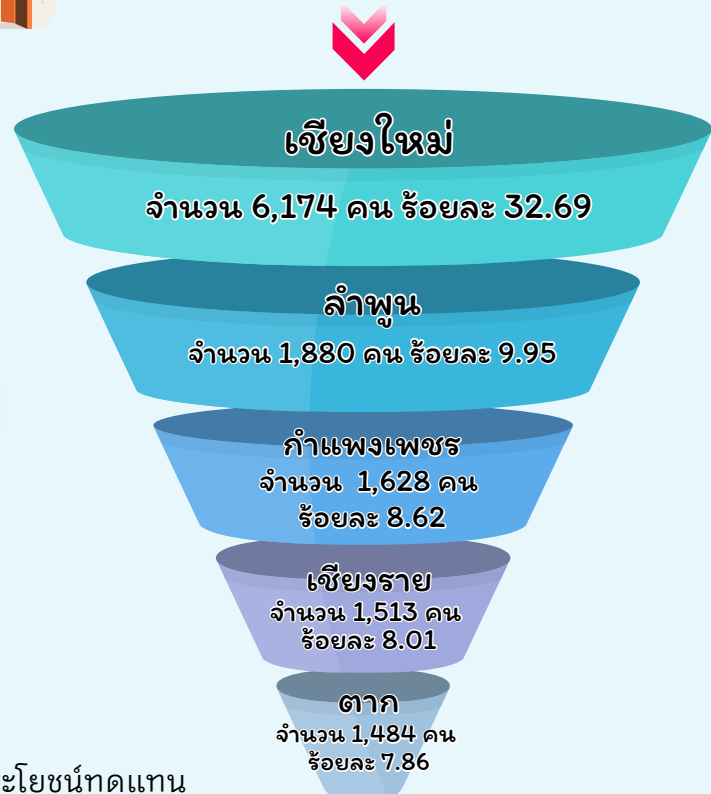
จังหวัด	ไตรมาสที่ 1 ปี 2568				ไตรมาสที่ 1 ปี 2569			
	เลิกจ้าง	ลาออก	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	รวม	เลิกจ้าง	ลาออก	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	รวม
กำแพงเพชร	131	509	940	1,580	118	44	1,466	1,628
เชียงราย	163	495	895	1,553	185	40	1,288	1,513
เชียงใหม่	725	2,032	3,420	6,177	702	312	5,160	6,174
ตาก	241	504	840	1,585	295	150	1,039	1,484
นครสวรรค์	34	154	205	393	29	24	349	402
น่าน	58	243	374	675	56	38	546	640
พะเยา	95	181	296	572	103	25	453	581
พิจิตร	49	156	234	439	36	26	370	432
พิษณุโลก	40	160	213	413	32	11	299	342
เพชรบูรณ์	21	74	137	232	16	7	174	197
แพร่	16	62	66	144	19	7	111	137
แม่ฮ่องสอน	42	132	248	422	32	16	371	419
ลำปาง	41	295	480	816	40	26	693	759
ลำพูน	144	642	1,091	1,877	169	85	1,626	1,880
สุโขทัย	109	593	915	1,617	106	76	1,290	1,472
อุตรดิตถ์	29	131	201	361	23	17	320	360
อุทัยธานี	23	167	296	486	17	10	439	466
รวม	1,961	6,530	10,851	19,342	1,978	914	15,994	18,886



จำแนกสาเหตุการออกจากงาน 3 กรณี



จังหวัดที่มีการออกจากงานมากที่สุด 5 อันดับแรก



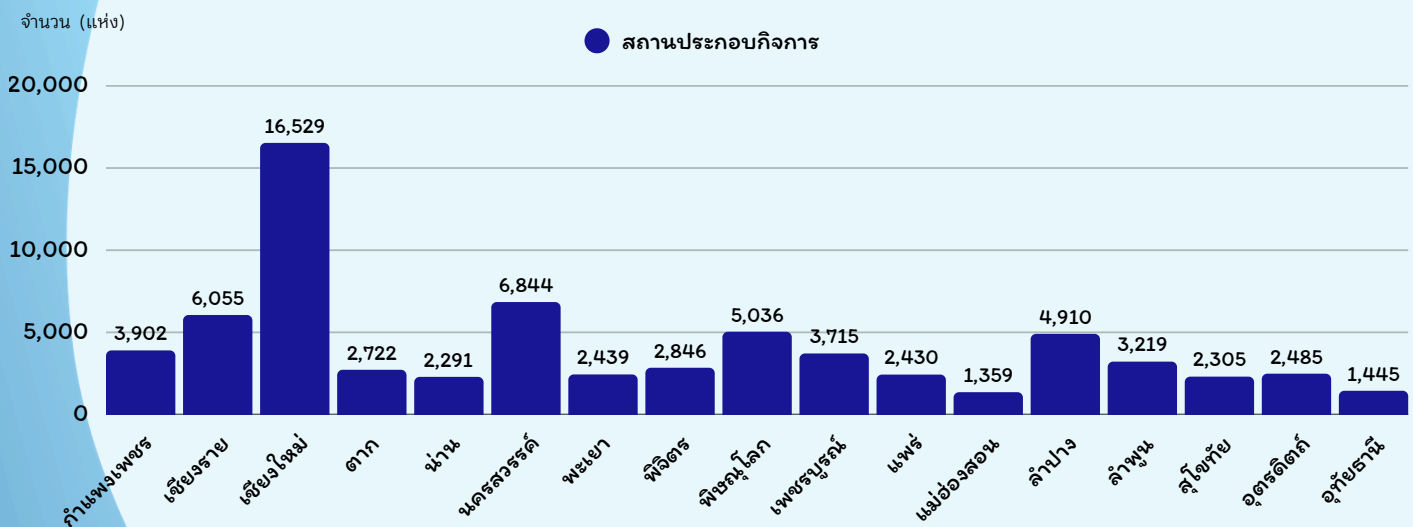
เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่า จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจำแนกสาเหตุ การสิ้นสุดสัญญาจ้างเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 47.40 การเลิกจ้างเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 0.87 ส่วนการลาออกลดลง คิดเป็นร้อยละ 86.00

ที่มา : กองวิจัยและพัฒนา สำนักงานประกันสังคม

สถานประกอบกิจการภาคเหนือ

สถานประกอบกิจการในภาคเหนือ ณ เดือนมีนาคม 2569 จำนวน 70,532 แห่ง มีลูกจ้างทั้งหมด 804,228 คน จำแนกลูกจ้างชาย จำนวน 426,612 คน คิดเป็นร้อยละ 53.05 ลูกจ้างหญิง จำนวน 376,931 คน คิดเป็นร้อยละ 46.87 และลูกจ้างเด็ก จำนวน 685 คน คิดเป็นร้อยละ 0.09 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด

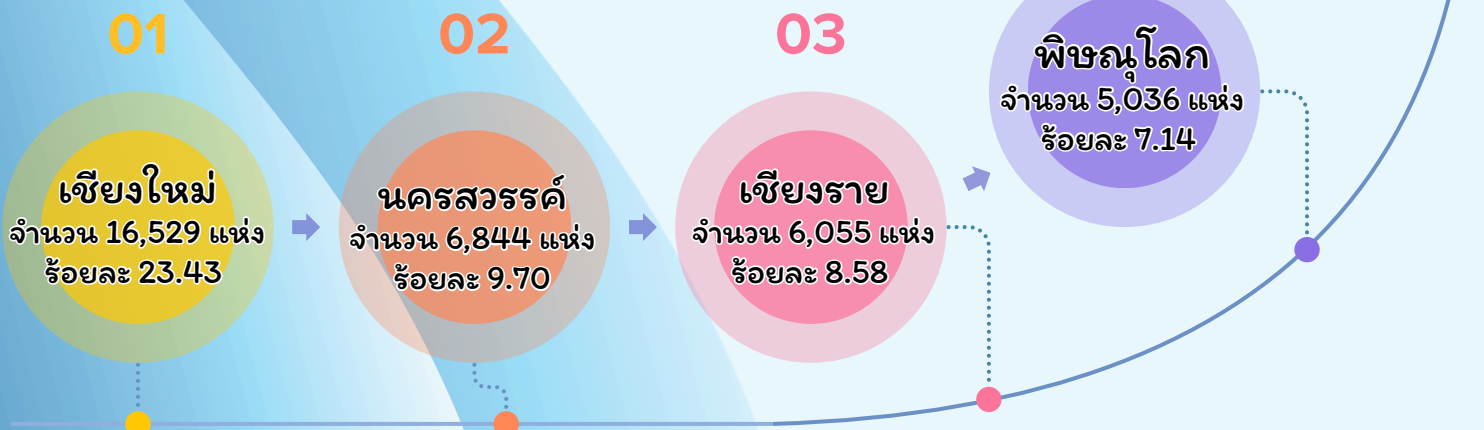
แผนภูมิที่ 21 จำนวนสถานประกอบกิจการจำแนกตามรายจังหวัด



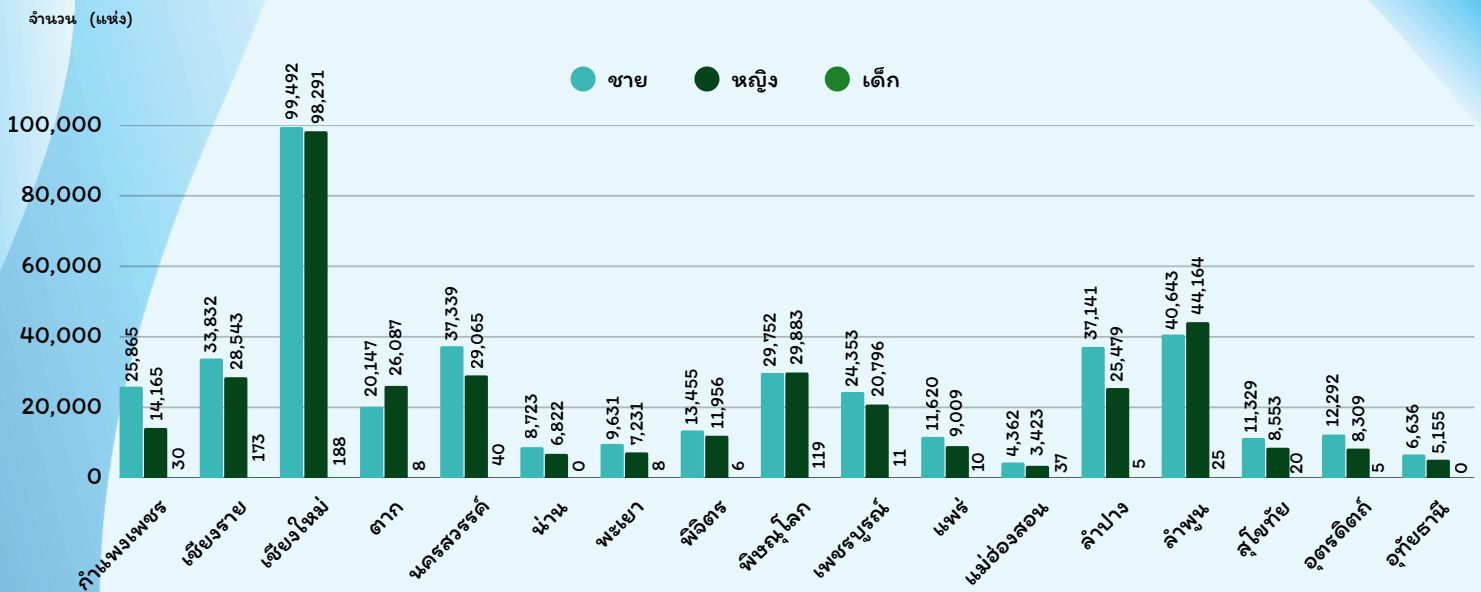
จังหวัด

ที่มีจำนวนสถานประกอบกิจการ

มากที่สุด **5** อันดับแรก



แผนภูมิที่ 22 จำนวนลูกจ้างจำแนกตามรายจังหวัด



จังหวัดที่มีจำนวนลูกจ้างมากที่สุด 5 อันดับแรก



บทความที่น่าสนใจ

ในวันที่ “AI” ทำได้เกือบทุกอย่าง “ความสัมพันธ์” อาจกลายเป็น สิ่งที่มีค่าที่สุด



ประเด็นจากวงสนทนาที่พูดถึง “AI” กับความกังวลใจที่ว่า “AI กำลังจะกลืนมนุษย์หรือไม่?”

1



AI กลืน “งานบางส่วน” แต่ไม่กลืน “อาชีพ”

AI จะเข้ามาแทนที่ งานย่อย งานรoutines หรืองานที่สามารถทำเป็นระบบอัตโนมัติได้ แต่จะไม่สามารถทดแทนงานทั้งก้อนได้

2



ปรากฏการณ์ “Jagged Frontier of Technology”

แม้แต่ AI เองก็มีขีดความสามารถที่จำกัด มันจะทำงานได้เฉพาะมากเฉพาะในขอบเขต (Frontier) ของมันเท่านั้น แต่สำหรับงานที่อยู่นอกขอบเขตจะทำได้ห่วยมาก ซึ่งมนุษย์ยังทำได้ดีกว่า AI ถึง 23%



3



มนุษย์กำลังเผชิญกับความท้าทายด้านสภาพจิตใจจากการวิ่งตาม AI

ทั้งองค์กรและพนักงานต่างเผชิญกับความ “กังวล” และ “ความเหนื่อยล้า” จากการวิ่งตามเครื่องมือ AI ที่อัปเดตอยู่ตลอดเวลา โดยที่หลายฝ่ายยังไม่เข้าใจชัดเจนว่าจะทำการเปลี่ยนผ่านสู่ AI Transformation ไปได้อย่างไร

4



เป้าหมายของการใช้ AI จึงไม่ใช่การมาแทนที่คน แต่คือ “เครื่องมือเสริมพลัง”

ในหลายองค์กร ต้องการมุ่งสู่การเป็น “AI First” แต่หัวใจสำคัญคือการพัฒนาคน (Workforce) ให้ใช้ AI เป็นตัวเสริมพลัง (Empower) ช่วยลดภาระงานส่วนเกิน เพื่อให้มีเวลาไปทำในสิ่งที่อยากทำ หรือเพิ่มคุณค่าในส่วนที่มนุษย์ถนัดมากขึ้น

5



คุณค่าที่ AI ทดแทนไม่ได้คือ “หัวใจของความเป็นมนุษย์”

งานที่ “เสี่ยง” ที่สุดคือกลุ่ม Routine และงานที่มีข้อมูลตายตัว หรือ Domain เยอะ ส่วนงานที่ “รอด” คือกลุ่มที่ต้องใช้ Critical Thinking, Human Skills และความสามารถในการสร้าง “Trust” หรือความเชื่อใจ ยังเป็นสิ่งที่ AI ไม่สามารถทำแทนมนุษย์ได้ในระยะเวลาอันใกล้

6



อย่าอยู่เฉย ต้อง Refine Your Job อยู่เสมอ

ทั้งองค์กรและคนทำงานต้องช่วยกัน “นิยามงานใหม่” (Refine) เพื่อดูว่าเราจะอยู่ร่วมกับ AI อย่างไรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

7



AI ใฝ่หามาความสำเร็จและคุณค่าใหม่

ในยุคที่ทุกอย่างต้อง “เยอะ” และ “สุด” คุณค่าของมนุษย์อาจไม่ใช่การวิ่งตามความสำเร็จที่สวยหรู แต่คือการแยกสิ่งที่ไม่จำเป็นออกไป เพื่อให้เราได้กลับมาถามตัวเองว่า จริง ๆ แล้ว “คุณค่า” และ “ความสุข” ของเราคืออะไร เพื่อค้นพบความสัมพันธ์ที่ยั่งยืน (Lasting Relationships) กับคนรอบข้างได้ไวขึ้น

8



เป้าหมายการ Upskilling เพื่อคุณภาพชีวิต

ถึงวันนี้ ก็ควรขอบคุณ AI ที่ทำให้เราสามารถนิยามคุณค่าและความสำเร็จใหม่ เพราะในยุคที่ AI ทำได้เกือบทุกอย่าง ในฐานะแม่มือใหม่ได้เรียนรู้ว่า คุณค่าของมนุษย์อาจไม่ใช่แค่ความสำเร็จที่สวยหรู แต่มีเป้าหมายเพียงเพื่อให้มีเวลาและมีเงินกลับมาดูแลครอบครัว และการรักษา Personal Connection กับคนสำคัญในชีวิตได้ก่อนที่ AI จะทำได้ก็เพียงพอแล้ว

ท้ายที่สุดนี้ AI ไม่ได้กลืนกินเรา แต่มันนิยามคุณค่าใหม่ ให้เราค้นพบจุดสมดุลระหว่างเทคโนโลยีและการรักษาหัวใจของความเป็นมนุษย์ AI คือเครื่องมือที่ช่วยคัดกรองสิ่งที่ไม่จำเป็น เพื่อค้นหาให้เรากลับมาโฟกัสกับคุณค่าที่แท้จริง เพราะในโลกที่หมุนไว ปรากฏการณ์สุดท้ายที่ AI แทนไม่ได้คือ “ความเชื่อใจ” และ “ความสัมพันธ์”



กรมการจัดหางาน
กระทรวงแรงงาน

วารสารสถานการณ์ตลาดแรงงานภาคเหนือ



อำนวยการโดย



นางสาวสุจิตรา ขจรกิดาการ
ผู้อำนวยการกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน



จัดทำโดย



ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ
ศาลากลางจังหวัดลำปาง ชั้น 3 ถนนชริวรุดำเนิน
ตำบลพระบาท อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง
52000 โทรศัพท์ 054 - 265050



WWW.DOE.GO.TH/NLMI-LP



WWW.FACEBOOK.COM/NORTHLMI



[@LMIAMPANG](https://twitter.com/LMIAMPANG)



[@LMIAMPANG](https://twitter.com/LMIAMPANG)



กรมการจัดหางาน

กระทรวงแรงงาน

วารสารสถานการณ์ตลาดแรงงานภาคเหนือ



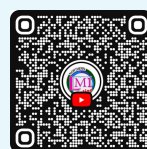
วารสาร สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคเหนือ

NORTHERN LABOUR MARKET INFORMATION ADMINISTRATION CENTER

ไตรมาสที่ 1 ปี 2569
(มกราคม - มีนาคม 2569)



Facebook fanpage



Youtube channel



TikTok



กรมการจัดหางาน

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ
ศาลากลางจังหวัดลำปาง ชั้น 3 ถนนชริราษฎร์ดำเนิน ตำบลพระบาท
อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง 52000
Tel. 054 - 265050 www.doe.go.th/nlmi-lp



WWW.DOE.GO.TH/NLMI-LP



WWW.FACEBOOK.COM/NORTHLMI



NORTHERN LMI STATION



@LMIAMPANG